



Centre Régional
d'Intégration de Charleroi

CATALOGUE DE FORMATIONS

2025

1^{er} semestre

SENSIBILISATIONS
INTERVISIONS



MOT D'INTRODUCTION

Au Centre Régional d'Intégration de Charleroi (CRIC), nous proposons des temps d'échange, d'information et de formation spécialement pensés pour les professionnels·le·s qui accompagnent, de près ou de loin, des personnes issues de l'immigration.

Pourquoi participer ?

- **Découvrir et approfondir vos savoirs** : qu'ils soient relationnels, pédagogiques, juridiques, sociaux ou interculturels, développez des compétences utiles dans un monde toujours plus diversifié.
- **S'inspirer et s'enrichir mutuellement** : nos formateurs, issus de divers horizons (experts indépendants, associations spécialisées), partageront leurs connaissances et vous aideront à faire le lien avec vos expériences du terrain.
- **Co-construire des pratiques inclusives** : ensemble, imaginons des façons d'agir qui répondent aux réalités multiculturelles de notre société.

En participant à nos activités, vous contribuez à créer des synergies professionnelles et humaines au service d'une société plus inclusive. Nous croyons que la diversité peut devenir une richesse, tant sur le plan personnel que professionnel, lorsqu'elle est valorisée et comprise.

Restez informé.e !

Pour ne rien manquer, abonnez-vous à CRICéchos, notre newsletter qui vous tiendra au courant de nos initiatives et actualités :

<https://www.cricharleroi.be/cricechos-inscrivez-vous-a-notre-newsletter>

Rejoignez-nous !



Fabrice CIACCIA,

Directeur du CRIC.

INFOS PRATIQUES

MODALITÉS D'INSCRIPTION

La participation est gratuite sous **obligation d'inscription** via un lien qui se trouve en bas de chaque fiche.

En cas de désistement, nous vous prions de bien vouloir nous en informer au plus vite pour en faire bénéficier d'autres intéressés.

! A partir de 2 absences non signalées au préalable, votre inscription aux activités suivantes ne sera pas retenue en priorité.

LIEU

Nous vous invitons à bien lire les lieux de formations car toutes ne sont pas organisées en nos locaux. Certaines se dérouleront chez nos partenaires.

FORMATIONS ET ANIMATIONS À LA DEMANDE

Vous avez un projet de formation / animation correspondant à notre champ d'actions (diversité, vivre ensemble, racisme et préjugés, interculturalité, Droit des étrangers, parcours d'intégration ...). Que ce soit pour une classe, pour un groupe d'adultes, pour votre équipe...

Nous sommes à votre disposition pour y répondre sur mesures selon les moyens et les modalités d'opérationnalisation possibles pour chacun.

Ces interventions sont subventionnées et donc gratuites.

Renseignements : Angelica FERULLO, responsable des formations au CRIC

angelica.ferullo@cricharteroi.be

TABLE DES MATIÈRES

DATE ET HEURES	THEMATIQUE	TITRE	Page
Mardi 11 février 2025 de 8h30 à 16h30	Santé mentale et insertion	Développer les compétences psychosociales des individus pour favoriser leur reconstruction	6
Vendredi 14 février Vendredi 21 février 2025 de 9h00 à 16h30	Interculturalité et compétences sociales	Aider les migrants sans s'épuiser	8
Mardi 18 février 2025 de 9h00 à 12h30	Droits des étrangers	Conséquences des nouvelles mesures du pacte migratoire européen	10
Mercredi 19 février Mercredi 28 mai 2025 de 13h00 à 16h30	Interculturalité et compétences sociales	Séance de Supervision en gestion d'agressivité dans le travail social	12
Mardi 11 mars 2025 de 9h30 à 13h	Lutte contre le racisme et les discriminations	Découverte de l'outil « Discrimin'Action ». Repérer les discriminations pour les combattre	14
Vendredi 14 mars 2025 de 9h00 à 13h00	Citoyenneté et solidarité	Enjeux du changement climatique – Fresque du Climat : Un outil pratique pour sensibiliser et agir auprès de vos publics	16
Les 17,18,19,26,27, 28 mars 2025 de 9h00 à 16h30	Citoyenneté	Formation de formateurs en citoyenneté	18
Mardi 25 mars 2025 de 13h30 à 16h30	Interculturalité et genre	À l'intersection de la diversité sexuelle, la diversité de genre et la diversité culturelle	19
Vendredi 4 avril 2025 de 9h00 à 13h00	Crises et conflits internationaux	La question de la Palestine et ses implications régionales	20

DATE ET HEURES	THEMATIQUE	SUJET	Page
Vendredi 11 avril 2025 de 9h00 à 16h30	Insertion socioprofessionnel	Comprendre les avantages de linkedin comme un outil de positionnement dans le parcours d'insertion des migrants	22
Jeudi 17 avril 2025 De 9h00 à 12h30	Droits des jeunes étrangers	Le séjour des étudiants étrangers et leur accès à l'emploi après leurs études	24
Les 16, 21, 27 mai et 6 juin 2025 de 9h00 à 16h30	Interculturalité	A la rencontre de l'autre à travers différentes disciplines artistiques	26
Mardi 20 mai 2025 de 8h30 à 16h30	Interculturalité et management	Un management inclusif par l'approche interculturelle	28
Les 28,29,30 avril Mardis 13 mai et 10 juin 2025 de 9h00 à 16h30	Français langue étrangère	Correction phonétique par la méthode verbo-tonale en français langue seconde	30
Mardi 17 juin 2025 de 8h30 à 16h30	Lutte contre le racisme et les discriminations	Découvrir et surmonter nos préjugés et stéréotypes dans le travail social	32

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES DES INDIVIDUS POUR FAVORISER LEUR RECONSTRUCTION

THÉMATIQUE Santé mentale et insertion

DATE MARDI 11 FÉVRIER 2025 DE 8H30 À 16H30

INTRODUCTION

La Fédération des CPAS de l'Union des villes et communes de Wallonie organise en partenariat avec les Centres Régionaux d'Intégration un module de formation intitulé « Projet Horizons Solidaires ».

Ce projet propose d'enrichir l'accompagnement des personnes étrangères en approfondissant certaines thématiques en lien avec la santé mentale, l'interculturalité et le socio-juridique. Via ce lien vous découvrirez en détail ces journées de formation proposées en Wallonie.

<https://www.uvcw.be/formations/filtre/horizons-solidaires>

CONTENU

Dans le contexte actuel, les travailleurs sociaux font face à une hausse des demandes d'aide en santé mentale, provenant de populations aux besoins variés, allant de la détresse psychologique à des troubles mentaux graves.

Cette formation vise à renforcer leurs compétences pour mieux orienter les usagers.

Elle encourage également le développement professionnel en favorisant le réseautage et le partage de bonnes pratiques entre les intervenants, afin d'améliorer les interventions et enrichir les connaissances.

Les points qui seront abordés sont les suivants :

- Les ressources des personnes migrantes : démonstration au travers de l'évocation de trajectoires de vie.
- Comment identifier ces ressources et les valider ?
- Comment soutenir et renforcer la résilience ?
- Comment mobiliser les ressources des bénéficiaires à travers l'accompagnement d'un projet professionnel ?

OBJECTIFS

- Sensibiliser à la valorisation des ressources des bénéficiaires pour favoriser leur autonomie ;
- Mieux cerner la notion de résilience ;
- Identifier les facteurs de protection et de fragilisation chez les personnes migrantes.

MÉTHODOLOGIE :

Un contenu qui intègre les questionnements et les représentations des participant·es.

Une pédagogie interactive basée sur les pratiques / les expériences / les échanges.

Co-construction au départ des attentes et du vécu professionnel des participants.

PUBLIC

Tout professionnel des CPAS de la province de Charleroi, des communes, du FOREM et du secteur associatif collaborant avec les CPAS.

INTERVENANTE

Elif VARIS, Intervenante du Crésam.

LIEU

Les Cayats, rue de Monceau-Fontaine 42, 6031 Monceau-sur-Sambre.

Inscription via ce lien <https://www.uvcw.be/formations/4710>



Horizons Solidaires :

Formez-vous **GRATUITEMENT** dans chacune des provinces
pour accompagner les personnes étrangères !

Fédération
des CPAS



Union des Villes
et Communes
de Wallonie



Cofinancé par
l'Union européenne



Provincieaparteel Integratie
Integratie Sociale

Renseignements
et inscriptions

AIDER LES MIGRANTS SANS S'ÉPUISER

THÉMATIQUE Interculturalité et compétences sociales

DATES LES VENDREDIS 14 ET 21 FÉVRIER 2025 DE 9H00 À 16H30

INTRODUCTION

Les métiers de relation d'aide sont à la fois source d'épanouissement, nourrissent un sentiment d'utilité et d'humanisme mais ils font également peser sur les travailleurs de grandes responsabilités face à des bénéficiaires souvent fragiles et précarisés.

Ce rôle, dans lequel « on est son principal outil », nous sollicite en tant que personne, nécessite une bonne connaissance de soi et une formation continue afin de ne pas basculer vers une prise en charge inadéquate et vers l'épuisement émotionnel.

CONTENU

Deux journées axées sur :

- des tests pour situer le risque d'épuisement professionnel et de fatigue de compassion,
- une analyse des difficultés et des facteurs d'épuisement rencontrés par les participants,
- une mise en évidence des ressources de l'équipe,
- la présentation de grilles de lecture (notamment issues de l'analyse transactionnelle) permettant de mieux conscientiser les mécanismes à l'oeuvre dans la relation d'aide afin modifier sa posture si nécessaire.

Des moments seront consacrés à des exercices et conseils pratiques :

- pour se préserver : être ferme sans être rejetant, être accueillant sans être envahi,
- pour expérimenter et s'entraîner dans différentes situations rencontrées sur le terrain.

OBJECTIFS

- Prendre du recul sur sa position professionnelle ;
- S'informer au sujet des mécanismes de l'épuisement professionnel dans un contexte de relation d'aide avec un public migrant ;

- Comprendre certains processus et de proposer des outils pratiques et concrets pour développer une prise en charge juste et équilibrée.

MÉTHODOLOGIE

Pratique, ludique et participative. La formation se déroulera dans un climat de co-construction, s'appuyant sur les ressources de l'équipe. Permettre à chacun de s'exprimer, de s'impliquer et de donner le meilleur de lui-même tout en développant ses compétences sociales et relationnelles.

Alternance entre la présentation des grilles d'analyse, des outils de changement et des exercices pratiques d'intégration.

La formation sera flexible afin de répondre aux besoins spécifiques exprimés par les participants.

INTERVENANTE

Sophie DEVUYST, Psychologue indépendante, Formatrice-Superviseure en communication, gestion des émotions et développement de compétences personnelles et relationnelles (expérience auprès d'équipes d'organismes accueillant un public migrant).

PUBLIC

Pour tout professionnel de tous secteurs travaillant avec un public migrant.

LIEU

CRIC, rue Hanoteau 23, 606 Gilly.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://forms.office.com/e/6Lg0hqkRS>



CONSÉQUENCES DES NOUVELLES MESURES DU PACTE MIGRATOIRE EUROPÉEN

THÉMATIQUE Droits des étrangers

DATE **MARDI 18 FÉVRIER 2025 DE 9H00 À 12H30**

INTRODUCTION

Le Pacte européen sur la migration a été adopté en 2024 après près de quatre ans de négociations. Cette réforme, qui rentrera en vigueur en 2026, est présentée comme un « nouveau départ » par la Commission européenne en matière d'asile. En est-il vraiment ainsi ? Et si oui, dans quelle mesure ?

CONTENU

Cette séance sera axée sur :

- La présentation des grandes lignes de la politique européenne en matière migratoire et de la réforme européenne en matière d'asile et d'immigration.
- Les nouveaux mécanismes mis en place par le Pacte : le filtrage des personnes en demande d'asile, la détention dans des zones « à la frontière », les mécanismes de solidarité entre Etats, etc.
- La « dimension extérieure » de la politique migratoire européenne.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux européens en matière migratoire ;
- Avoir les connaissances de base sur les grandes lignes de la réforme du Pacte ;
- Evaluer la politique européenne au regard du respect des droits humains.

INTERVENANTE

Sibylle GIOE, Présidente de la Ligue des Droits Humains, et avocate en Droit des étrangers au barreau de Liège-Huy.

LIEU

MOC, Boulevard Joseph Tirou 167, 6000 Charleroi.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://forms.office.com/e/R1A3mmPWu5>





SUPERVISION EN GESTION D'AGRESSIVITÉ

DANS LE TRAVAIL SOCIAL

THÉMATIQUE Interculturalité et compétences sociales

DATES **MERCREDIS 19 FÉVRIER ET 28 MAI 2025 DE 13H00 À 16H30**

INTRODUCTION

Les séances de supervision sont destinées à ceux qui ont suivi la formation en gestion d'agressivité avec ALLISON MICHEL.

Elles sont indépendantes l'une de l'autre. Vous pouvez donc participer à une ou plusieurs séances selon vos besoins.

CONTENU

- Partages sur les accommodements entrepris depuis les journées de formation pour mieux gérer l'agressivité dans son travail. Pouvoir déposer ce qui est difficile à mettre en place.
- Relater les derniers problèmes rencontrés et des difficultés de réaction face à l'agressivité rencontrée.
- À travers une approche pratique, concrète et basée sur cette expérience de terrain, trouver de nouvelles ressources et pistes de solutions au sein de cette journée.
- Une révision des aspects essentiels de la communication et de la relation.

OBJECTIFS :

- Réactualiser les connaissances (communication, relation, ...) ;
- Réagir de manière adéquate face aux situations problématiques rencontrées liées aux risques psychosociaux au travail ;
- Renforcer les compétences en matière d'intervention et d'accueil des usagers.

MÉTHODOLOGIE

Dynamique de la journée : l'intelligence collective.

PUBLIC

Tout professionnel ayant participé à la formation « Gestion de l'agressivité en travail social ».

INTERVENANTE

Allison MICHEL, Médiatrice agréée, Formatrice, Coach et Coordinatrice du réseau des « Personnes de Confiance » à la Défense.

LIEU

CRIC, rue Hanoteau 23, 606 Gilly.

Inscription gratuite mais obligatoire via l'adresse mail : inscription@cricharleroi.be en mentionnant la date de la séance de supervision.

DÉCOUVERTE DE L'OUTIL « DISCRIMIN'ACTION »

REPÉRER LES DISCRIMINATIONS POUR LES COMBATTRE

THÉMATIQUE Lutte contre le racisme et les discriminations

DATE **MARDI 11 MARS 2025 DE 9H30 À 13H00**

INTRODUCTION

Vous cherchez à mieux comprendre et à lutter contre les discriminations dans notre société ?

Explorez Discrimin'Action, un outil développé par l'asbl Cultures & Santé pour mettre en lumière les discriminations dans divers domaines tels que le logement, la santé, l'emploi et l'école.

Cet outil est conçu pour aider à identifier les situations de discrimination et à réfléchir aux ressources nécessaires pour les prévenir et y faire face.

CONTENU

La séance portera sur une présentation de C&S et de l'outil DISCRIMIN ACTION :

- un guide pédagogique détaillant les concepts clés et les approches pratiques,
- des cartes images illustrant les critères de discrimination reconnus par la loi,
- un dossier « 4 histoires de discriminations croisées » pour une meilleure compréhension des formes de discriminations, des enjeux, et offrant des perspectives variées sur les expériences vécues,
- des fiches « Que faire » fournissant des ressources concrètes pour les personnes victimes de discrimination.

Un accent particulier sera mis sur les discriminations et l'impact sur la santé.

Un échange en commun portera sur les perspectives d'utilisation de l'outil.

OBJECTIF

- Découvrir l'outil ;
- Expérimenter des pistes d'animation ;
- Réfléchir collectivement à des situations de discrimination vécues dans différents domaines (emploi, logement, école, santé) ;
- Collectiviser les expériences pour prendre conscience des causes systémiques et structurelles ;
- S'interroger sur les impacts que les discriminations entraînent sur la santé.

MÉTHODOLOGIE

Alternance d'expérimentation et de présentation interactive.

INTERVENANTE

Roxane COMBELLES, Coordinatrice Education Permanente de Culture&Santé.

LIEU

FGTB- Cenforsoc asbl, rue du Grand central 91, 6000 Charleroi –
salle des Verriers au 9^{ème} étage.



Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien <https://forms.office.com/e/p16VtRmKkY>

ENJEUX DU CHANGEMENT CLIMATIQUE – FRESQUE DU CLIMAT : UN OUTIL PRATIQUE POUR SENSIBILISER ET AGIR AUPRÈS DE VOS PUBLICS

THÉMATIQUE Citoyenneté et solidarité

DATES VENDREDI 14 MARS 2025 DE 9H00 À 13H00

INTRODUCTION

Lutter contre les changements climatiques est un défi planétaire. Cet atelier ludo-pédagogique vous permet d'approfondir votre compréhension des enjeux environnementaux tout en vous donnant des outils pour intégrer cette thématique dans vos pratiques professionnelles, que ce soit lors de formations, d'animations ou de séances d'éducation permanente ou de tout autre action collective.

Un outil à découvrir et faire découvrir à vos publics avec lesquels vous travaillez pour mieux comprendre ce qu'il se passe, et être encouragé à agir dans votre vie professionnelle et personnelle.

CONTENU

Grâce à la méthodologie ludique et collaborative de la « Fresque du Climat », vous découvrirez les liens entre les crises sociales, économiques et environnementales.

Vous serez amené à réfléchir, échanger et élaborer des solutions collectives, afin de mieux accompagner vos publics dans la compréhension des défis climatiques et leur permettre de devenir acteurs de leur propre avenir durable.

L'atelier vise à une prise de conscience collective, et vous propose des pistes concrètes pour agir à différents niveaux. Que ce soit pour sensibiliser vos bénéficiaires ou pour adapter vos pratiques à titre personnel.

Vous repartirez avec des clés de lecture simples et des idées concrètes à mettre en œuvre dans votre quotidien professionnel et privé.

OBJECTIFS

Comprendre le fonctionnement et la complexité des enjeux liés aux changements climatiques afin de se les approprier et agir.

MÉTHODOLOGIE

Cartes à déployer selon une logique de cause à effet autour de 6 à 9 participants par table.

PUBLIC

Tout professionnel de l'enseignement, de l'éducation permanente, du secteur associatif...

INTERVENANTE

Laurence PARFONDRY, Formatrice qualifiée « Fresque du climat », Responsable technique chez EQUANS.

LIEU

CRIC, rue Hanoteau 23, 606 Gilly.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://forms.office.com/e/FbDnibpKmi>



FORMATION DE FORMATEURS EN CITOYENNETÉ

THÉMATIQUE Citoyenneté

DATE LES 17, 18, 19, 26, 27, 28 MARS 2025 DE 9H00 À 16H30

CONTENU

Module de formation organisé en partenariat avec les CRI de La Louvière Centre et de Mons comportant six journées pour acquérir la structure, les thématiques et le déroulé des modules en citoyenneté.

Mise en pratique de certains modules donnés aux primo-arrivants ou toutes personnes suivant la formation à la citoyenneté.

Réflexions et échanges sur les expressions culturelles propres à notre société et à celles des personnes, sur la pédagogie inter-culturelle dissociant « l'ici et le là-bas », « le passé, le présent et le futur ».

OBJECTIFS

- Outiller les formateurs délivrant les modules en citoyenneté à des primo-arrivants ;
- Renforcer les compétences en pédagogie interculturelle.

MÉTHODOLOGIE

Pédagogie active et questionnements sur l'approche interculturelle de la citoyenneté.

PUBLIC

Formateurs d'adultes des régions de Charleroi, la Louvière Centre et Mons, donnant des modules de citoyenneté dans le cadre du parcours d'intégration.

INTERVENANT.E.S

Pauline CABOT du CRIC, Steluta POPA du CIMB, Emmanuel BURY du CERAIC.

Lieu : **Maison des associations** de La Louvière , Place Jules Mansart 21/22.

Inscription gratuite mais obligatoire en envoyant un mail à

pauline.cabot@cricharleroi.be

ATTENTION LIMITATION : INSCRIPTIONS A 5 PERSONNES PAR CRI.

À L'INTERSECTION DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE, LA DIVERSITÉ DE GENRE ET LA DIVERSITÉ CULTURELLE

THÉMATIQUE Interculturalité et genre

DATES **MARDI 25 MARS 2025 DE 13H30 À 16H30**

INTRODUCTION

Vous découvrirez le fonctionnement de Merhaba, une asbl bruxelloise dont la mission est d'unir et renforcer les personnes LGBT+ issues de l'immigration, en vue de contribuer à la construction d'une société inclusive et solidaire.

CONTENU

Les thèmes suivants seront abordés :

- Création d'un cadre de dialogue, d'un espace « safe » et bienveillant avec les groupes que l'on anime ou les personnes que nous accompagnons pour pouvoir aborder des sujets sensibles.
- Présentation de la théorie de l'intersectionnalité, ce qu'elle produit comme discriminations et exclusions, et avantages en fonction de la place que chacun occupe dans la matrice des dominations. Conscientiser ces avantages pour décider ensuite qu'en faire et comment les mettre à profit en vue de rendre la société plus juste et inclusive.
- Présentation des bonnes pratiques et des outils de Merhaba pour aborder la diversité de genre et sexuelle avec un groupe multiculturel. Envisager comment, en tant que professionnel, développer une approche plus sensible aux différences culturelles.

OBJECTIFS

- Renforcer ses compétences interculturelles ;
- Contribuer à construire une société inclusive et solidaire également pour les personnes LGBT+ issues de l'immigration.

PUBLIC

Tout professionnel travaillant avec un public migrant en individuel ou en groupe.

INTERVENANTE Sofi GASHI, animatrice socioculturelle ASBL MERHABA.

LIEU SORALIA, 100 rue de Lodelinsart, 6060 Gilly

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://forms.office.com/e/MWB1DnLwdt>



LA QUESTION DE LA PALESTINE ET SES IMPLICATIONS RÉGIONALES

THÉMATIQUE Crises et conflits internationaux

DATE VENDREDI 4 AVRIL 2025 DE 9H00 À 13H00

INTRODUCTION

Depuis octobre 2023, le Proche-Orient est au-devant de l'actualité.

Dès janvier 2024, la Cour internationale de justice alertait sur le risque de génocide à Gaza. Et pourtant, l'action militaire israélienne sur ce bout de terre et contre sa population n'a fait que se renforcer.

En septembre 2024, Israël ouvre un nouveau front à sa frontière nord, par des bombardements intensifs du Liban et la tentative d'invasion terrestre.

Le conflit prend alors une ampleur régionale avec l'intervention de l'Iran, mais aussi internationale avec le soutien de l'Occident via l'offensive militaire israélienne et l'important mouvement transnational de soutien à la Palestine.

CONTENU

Il sera soulevé les principaux points de compréhension de la situation en Palestine, avec :

- Un aspect historique : en quoi la question de la Palestine est-elle une question coloniale ?
- Un aspect spatial : comment s'articulent les différents niveaux d'échelle (local, national, régional, international) pour donner la situation actuelle ?
- L'évolution de la situation au cours des derniers mois, en Palestine elle-même (Gaza, Cisjordanie, Jérusalem), au Liban, avec l'intervention israélienne de septembre 2024, rôle d'acteurs comme les États-Unis ou l'Iran.

OBJECTIFS

- Apport d'un éclairage sur une situation souvent perçue comme « complexe » ou « compliquée », en raison du foisonnement d'acteurs impliqués et de représentations concurrentes ;
- Réponse aux questions de l'audience pour une meilleure compréhension de la situation ;
- Echange et réflexion collective sur les enjeux du conflit.

INTERVENANTE

Leila MOUHIB, Politologue, Enseignante en relations internationales à l'ULB et à l'UMONS, Membre de la plateforme Charleroi pour la Palestine.

LIEU

CRIC, rue Hanoteau 23, 606 Gilly.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien
<https://forms.office.com/e/Smi9KZZK0C>



COMPRENDRE LES AVANTAGES DE LINKEDIN COMME UN OUTIL DE POSITIONNEMENT DANS LE PARCOURS D'INSERTION DES MIGRANTS

THÉMATIQUE Insertion socio professionnelle

DATE VENDREDI 11 AVRIL 2025 DE 9H00 À 16H30

INTRODUCTION

LinkedIn est un outil puissant pour le développement de carrière, offrant aux migrants à la recherche d'opportunités professionnelles une plateforme pour créer un profil attractif, se connecter avec des professionnels et s'engager avec du contenu pertinent.

Cette formation couvre les étapes nécessaires pour créer un profil efficace, mettre en valeur les compétences et obtenir des recommandations, afin de contribuer à la réalisation du projet professionnel de chaque personne migrante.

CONTENU

- Présentation de LinkedIn et son importance pour le développement de carrière, en particulier dans l'accompagnement de migrants.
- Étapes pour créer un profil attractif, mise en valeur des compétences et recommandations.
- Connexion avec des professionnels et engagement avec le contenu.
- Utilisation des outils de recherche d'emploi et visibilité auprès des recruteurs.
- Rôle de LinkedIn dans l'intégration professionnelle des migrants avec des études de cas.
- Fonctionnalités Avancées : LinkedIn Learning.

OBJECTIFS

Mieux accompagner les migrants dans l'observation et l'optimisation de leur profil LinkedIn pour maximiser leurs opportunités professionnelles via :

- La création de profils attractifs ;
- Le développement de compétences en réseautage ;
- L'engagement avec du contenu pertinent ;
- L'obtention de recommandations.

La mise en place des sessions de suivi pour évaluer les progrès des migrants dans l'utilisation de LinkedIn et ajuster les stratégies en fonction des besoins individuels.

MÉTHODOLOGIE

Présentations, démonstrations, vidéos. Ateliers pratiques, exemples, stratégies de réseautage.

PUBLIC

Tout professionnel du secteur de l'insertion socio-professionnelle.

INTERVENANTE

Silvia GRIGOROVA, Chargée de projet de l'insertion socio professionnelle des migrants au CRIC.

LIEU

CRIC, rue Hanoteau 23, 606 Gilly.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://forms.office.com/e/3nMbWFWzaY>



LE SÉJOUR DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS ET LEUR ACCÈS À L'EMPLOI APRÈS LEURS ÉTUDES

THÉMATIQUE Droits des jeunes étrangers

DATE JEUDI 17 AVRIL 2025 DE 9H00 À 12H30

INTRODUCTION

La transition entre les études et le marché du travail représente un moment-clé dans le parcours des étudiants.

Leur séjour dans un pays ou une région étrangère, ainsi que les opportunités qui s'ouvrent à eux après l'obtention de leur diplôme, constituent des enjeux majeurs tant sur le plan personnel que professionnel.

Cette formation explore les différents aspects du séjour des étudiants, en mettant un accent particulier sur l'accès à l'emploi après leur étude.

CONTENU

Conditions d'octroi et de renouvellement :

- Procédure de demande depuis l'étranger : demande de visa D
- Demande depuis la Belgique : changement de statut
- Demande de renouvellement
- Droits attachés au séjour étudiant
- Refus, fin de séjour et voies de recours
- Poursuite du séjour après les études
- Année en vue de recherche d'emploi.

OBJECTIF

Aider à mieux comprendre et accompagner les étudiants dans leur parcours académique et professionnel, en leur fournissant des outils et des stratégies adaptées à chaque étape de leur transition.

MÉTHODOLOGIE

Présentation d'études de cas réels ou fictifs, tirés de situations courantes d'accompagnement d'étudiants internationaux.

Chaque participant est invité à présenter un cas concret de son environnement de travail.

PUBLIC

Tout professionnel de l'insertion sociale, juridique et professionnelle.

INTERVENANTE

Laureta PANKHAJ, Gabrielle VERSCHUEREN, Conseillères en travail, équivalences et formations au CIRE - Coordination et Initiatives pour les Réfugiés et l'Étranger.

LIEU

FGTB - Cenforsoc asbl, rue du Grand central 91, 6000 Charleroi – salle des Verriers au 9^{ème} étage.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien <https://forms.office.com/e/ayxvVscnsZ>



A LA RENCONTRE DE L'AUTRE À TRAVERS DIFFÉRENTES DISCIPLINES ARTISTIQUES

THÉMATIQUE Interculturalité

DATE LES 16, 21, 27 MAI ET 6 JUIN 2025 DE 9H00 À 16H30

CONTENU

Il s'agit d'une formation singulière et innovante de quatre jours indissociables axée sur les diverses étapes de la communication interculturelle* (décentration, ouverture à l'autre, médiation) approchées de manière ludique en abordant les disciplines artistiques.

Il sera question d'un voyage sensible à travers soi, à partir de jeux divers actionnant tous ses sens, et de traverser avec douceur la dimension complexe de l'interculturalité.

Ces journées se dérouleront dans un lieu particulier à savoir une péniche !

Ce type d'approche permet d'envisager une rencontre qui accepte l'Autre « tel qu'il est » et « non comme on voudrait qu'il soit », au-delà de nos sensibilités, nos croyances...

Pour ce faire, le jeu et les composantes artistiques peuvent nous permettre de se rapprocher, voire « de renouer » avec l'autre.

OBJECTIFS

- Aider à appréhender le monde ;
- Déconstruire les croyances et les imaginaires collectifs ;
- Développer ses sens artistiques et autres dans l'approche interculturelle.

MÉTHODOLOGIE

Formation participative, interactive, réflexive, analytique et sensible.

PUBLIC

Tout professionnel travaillant dans un contexte multiculturel (travailleur social, accueillant(e), secrétaire, animateur.trice, formateur.trice, enseignant.e, professionnel de la santé...).

INTERVENANT Mourad BOUCIF, formateur spécialisé à l'approche interculturelle et animateur au CRIC, artiste/cinéaste.

LIEU

! Péniche « NUMQUAM PROHEBERE PUGNANDO »

Quai de Sambre face au numéro 27, 6030 Marchienne au Pont

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien :

<https://forms.office.com/e/E72LEisU0>



MANAGEMENT INCLUSIF PAR L'APPROCHE INTERCULTURELLE

THÉMATIQUE Interculturalité et management

DATES **MARDI 20 MAI 2025 DE 8H30 À 16H30**

INTRODUCTION

La Fédération des CPAS de l'Union des villes et communes de Wallonie organise en partenariat avec les Centres Régionaux d'Intégration un module de formation intitulé « Projet Horizons Solidaires ».

Ce projet propose d'enrichir l'accompagnement des personnes étrangères en approfondissant certaines thématiques en lien avec la santé mentale, l'interculturalité et le socio-juridique. Via ce lien vous découvrirez en détail ces journées de formation proposées en Wallonie.

<https://www.uvcw.be/formations/filtre/horizons-solidaires>

CONTENU

Au cours de cette formation, vous allez explorer les concepts-clés, éviter les conflits et adopter une posture réflexive !

Cette journée interactive vous permettra de pratiquer l'analyse d'incidents critiques et d'améliorer la diversité de votre équipe au travers de deux axes majeurs :

- L'approche interculturelle selon Cohen-Emerique pour analyser les incidents critiques, et l'utilisation du Plus Grand Dénominateur Commun pour des solutions neutres.
- La posture interculturelle du manager, favorisant une communication inclusive et une réflexion sur les valeurs professionnelles et la multiculturalité de l'équipe.

OBJECTIFS

- Découvrir l'approche interculturelle et s'exercer à l'analyse d'incidents critiques ;
- Comprendre les définitions d'interculturalité, d'identité, de culture, de choc culturel, de zone sensible ;
- Explorer les différences et similitudes culturelles en termes de valeurs, normes sociales, communication, perceptions du temps et de l'espace, etc ;
- Apprendre des stratégies pour éviter les malentendus et les conflits interculturels en sein de son équipe ;

- Découvrir et s'approprier l'outil du Plus Grand Commun Dénominateur pour la phase de recherche de solutions ;
- Envisager comment intégrer la démarche interculturelle dans sa pratique managériale ;
- Amener une approche réflexive sur sa pratique professionnelle en lien avec la diversité culturelle de son équipe.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie est à la fois inductive et participative. Elle repose principalement sur la mise en situation des participants dans des contextes concrets rencontrés ainsi que l'utilisation d'une multitude d'outils pédagogiques diversifiés.

Par l'analyse d'incidents critiques, les managers pourront mettre en pratique les différents concepts liés à l'interculturalité et à la diversité de leur équipe.

PUBLIC

Managers, membres d'une équipe de direction, responsables d'équipe, responsables de projet des CPAS, des communes, du Forem, et du secteur associatif collaborant avec les CPAS.

INTERVENANT.E.S

Pauline CABOT, formatrice au CRIC, et Emmanuel BURY, formateur au CERAIC.

LIEU :

Les Cayats, rue de Monceau-Fontaine 42, 6031 Monceau-sur-Sambre.

Inscription via ce lien <https://www.uvcw.be/formations/4754>



Horizons Solidaires :

Renforcez vos compétences pour accompagner les personnes étrangères !



**Renseignements
et inscriptions**

CORRECTION PHONÉTIQUE PAR LA MÉTHODE VERBO-TONALE EN FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE ET SECONDE

THÉMATIQUE Français langue étrangère

DATE LES 28, 29 ,30 AVRIL, LES MARDIS 13 MAI
ET 10 JUIN 2025 DE 9H00 À 16H30

CONTENU

La prononciation reste malheureusement souvent le parent pauvre de l'apprentissage du français.

Nombre de formateurs se trouvent confrontés à des difficultés lorsqu'il s'agit de la corriger.

- Quand faut-il intervenir ?
- Comment s'y prendre ?
- Quels sont les outils disponibles ?

Cinq journées de formation au cours desquelles les formateurs, après avoir reçu un bref aperçu théorique, pourront s'entraîner à analyser des productions d'apprenants, à poser un diagnostic d'erreurs et s'exercer à la pratique de correction par la méthode verbo-tonale.

OBJECTIF

Il s'agira de développer la capacité des participants à repérer les erreurs de rythme, de mélodie et de prononciation du français et à proposer une correction adaptée sur base de la méthode verbo-tonale.

MÉTHODOLOGIE

La démarche pédagogique mise en place est basée sur une pédagogie active et une expérience d'auto-socio-construction des savoirs.

Le travail se fera en individuel, en sous-groupes et en groupe.

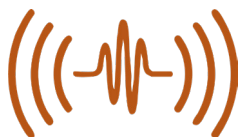
PUBLIC Formateur.trice en français langue étrangère, priorité aux participant.e.s à la formation de formateurs en français langue étrangère (FOFOPLE du CRIC).

INTERVENANTE Audrey BROXSON, logopède et formatrice en FLE.

LIEU Maison Pastorale, rue de la Vallée 80, 6200 Châtelet.

Inscription gratuite mais obligatoire via ce lien

<https://objectif-fle.be/wp-content/uploads/2024/12/Module-MVT-2025.pdf>



DÉCOUVRIR ET SURMONTER NOS PRÉJUGÉS ET STÉRÉOTYPES DANS LE TRAVAIL SOCIAL

THÉMATIQUE Lutte contre le racisme et les discriminations

DATES **MARDI 17 JUIN 2025 DE 8H30 À 16 H30**

INTRODUCTION

La Fédération des CPAS de l'Union des villes et communes de Wallonie organise en partenariat avec les Centres régionaux d'intégration un module de formation intitulé « Projet Horizons Solidaires ».

Ce projet propose d'enrichir l'accompagnement des personnes étrangères en approfondissant certaines thématiques en lien avec la santé mentale, l'interculturalité et le socio-juridique. Via ce lien vous découvrirez en détail ces journées de formation proposées en Wallonie.

<https://www.uvcw.be/formations/filtre/horizons-solidaires>

Au cours de cette journée de formation, vous allez :

« Explorez les stéréotypes et préjugés dans le travail social pour une pratique plus inclusive. »

« Déconstruisez vos propres représentations pour mieux répondre aux besoins des bénéficiaires. »

« Acquérez les outils nécessaires pour promouvoir l'égalité et la justice sociale au quotidien. »

CONTENU

La formation abordera les concepts de stéréotypes et de préjugés, leur origine et leurs impacts au sein du travail social. Elle explore également la distinction entre stéréotypes et préjugés, ainsi que leurs conséquences négatives, notamment en matière de discrimination.

Une attention particulière est accordée à la différence entre la xénophobie et le racisme.

La législation belge en matière d'anti-discrimination et d'anti-racisme sera présentée, accompagnée de ressources utiles.

OBJECTIFS

- Acquérir une compréhension approfondie des concepts de stéréotypes et de préjugés ;

- Prendre conscience, analyser et déconstruire, à l'aide d'outils pédagogiques, ses propres représentations, stéréotypes et préjugés à l'égard des autres, des groupes minoritaires ;
- S'informer sur les biais cognitifs, les processus de hiérarchisation et essentialisation ;
- Identifier, repérer et comprendre la place que les stéréotypes et préjugés occupent dans son environnement professionnel ;
- Saisir les mécanismes sous-jacents de la discrimination, de la xénophobie et du racisme ;
- Prendre connaissance de la législation en matière d'anti-discrimination et d'anti-racisme.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie est à la fois inductive et participative. Elle repose principalement sur la mise en situation des participants dans des contextes concrets, ainsi que l'utilisation d'une multitude d'outils pédagogiques diversifiés.

Les participants seront amenés à s'exercer à l'analyse de cas sur base de la législation en matière d'anti-discrimination et d'anti-racisme.

PUBLIC

Tout professionnel des CPAS de la province de Charleroi, des communes, du FOREM, et du secteur associatif collaborant avec les CPAS.


INTERVENANT.E.S

Pauline CABOT du CRIC, Emmanuel BURY du CERAIC.

LIEU

Les Cayats, rue de Monceau-Fontaine, 42 à 6031 Monceau-sur-Sambre.

Inscription via ce lien <https://www.uvcw.be/formations/4755>



Horizons Solidaires :

Renforcez vos compétences pour accompagner les personnes étrangères !



CRIC

Centre Régional
d'Intégration de Charleroi



CATALOGUE FORMATION DU CRIC

1^{er} SEMESTRE 2025

Informations complémentaires : angelica.ferullo@cricharleroi.be



Éditeur responsable : Fabrice CIACCIA, directeur du CRIC asbl



Avec le soutien de la Wallonie, de la Province de Hainaut,
des Villes et Communes de Charleroi, Aiseau-Présies, Beaumont, Châtélet, Chimay, Courcelles,
Farcennes, Fleurus, Fontaine-l'Évêque, Froldshapelle, Garpennes, Ham-sur-Heure-Nalinnes,
Les Bons Villers, Lobbes, Monignies, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles, Sivry-Rance et Thuin



Cofinancé par
l'Union européenne