

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019





2	Le mot du Directeur	
3	Les instances	
4	L'équipe CRIC	
5	Campagne #Ensemble	
6	Sensibilisation	
	Pourquoi sensibiliser	6
	Les sensibilisations à la promotion de la diversité	6
	Le département du Plan Local d'Intégration	7
	Le département de l'accompagnement des initiatives locales	7
	Rencontres citoyennes	7
8	Campagne #Ensemble vidéo	
8	Département communication	
	Le CRIC actif sur Internet et les réseaux sociaux	9
	Un groupe Facebook « Insertion Diversité »	9
9	ISP	
10	Formations	
	Le département des formations	10
	La formation « No hate / Non à la haine »	10
	La formation « diversité / petite enfance »	10
	La formation « Check sur le racisme et l'intolérance »	11
	La formation relative aux mutilations génitales féminines	11
	Le département sociojuridique	11
12	Élections 2019	
	Le CRIC actif lors des élections	12
12	Le département du Parcours d'Intégration	
13	Le département service de documentation	
13	Les expositions du CRIC	
14	Événements	
	Le Ciné Thé FLE	14
	Le département AMIF - Formation de formateurs FLE (FOFO FLE)	14
	La langue Française en fête	15
	Sensibilisation dans un centre commercial avec l'exposition #Ensemble et la diffusion de la vidéo « Ma ville, mon quartier »	15
	Ciné débat	16
	Migr'en santé	16
	Le département administratif et logistique	16
	Le comité de direction - CDD	16
	Quand le théâtre devient un outil d'intégration sociale au sein d'un quartier	17
	Les journées de l'antiracisme en Hainaut	17
	Collecte de sang dans les locaux du CRIC	18
	Présentation de l'outil « Dîner en famille »	18
	La marche aux flambeaux	18
	Colloque de clôture « Comprendre hier, se rencontrer aujourd'hui, bâtir l'humanité de demain »	19
20	Le mot du Vice-Président	
21	Le mot de la Présidente	
22	Perspectives	
24	Articles de presse	

Le mot du Directeur

A l'heure d'écrire cet édit, le CRIC comme son entourage a entamé son déconfinement... Mes collègues ont repris le chemin des bureaux dans le calme et la sérénité. Cette période si particulière aura encore une fois prouvé que mon équipe est formidable ! J'y reviendrai dans l'édito du rapport d'activités 2020.

2019 aura été une année riche et intense. J'ai régulièrement asséné la phrase suivante à mes collaborateurs : « on n'a jamais fait autant de projets qu'en cette année 2019 ».

En effet, nous avons été de tous les combats sur tous les fronts. D'aucuns diront que nous en avons trop fait... c'est une question en soi.

2019 aura été une année de repositionnement. Notre ambition aura été de « retourner vers » nos partenaires privilégiés, dont vous faites partie, mais aussi d'aller vers des secteurs ou des acteurs avec lesquels nous n'avons pas l'habitude de travailler. Nous avons donc ouvert ce chantier avec enthousiasme en 2019 et bien évidemment c'est un travail sans fin.

Pourquoi retourner vers vous ? Nous avons souhaité coller encore plus à vos besoins et construire avec vous nos formations et projets.

2019 aura été l'année du lancement de la campagne #Ensemble. La recrudescence du racisme à travers l'Europe ne doit rien au hasard... les fruits des inégalités qui n'ont jamais été aussi importantes. Le racisme structurel est bien présent en Wallonie comme ailleurs.

Cette forme d'exclusion ne peut être prise à la légère... car le racisme est un facteur aggravant de cette exclusion et de ces inégalités entraînant la discrimination à l'embauche ou encore un accès au logement plus difficile.

Difficile de parler de racisme sans évoquer le repli identitaire sans précédent qui traverse toute l'Europe... on ne sait qui est l'œuf et qui est la poule ? Montée du nationalisme, frontières renforcées, la peur de l'autre grandit. Bien sûr il ne faut pas oublier que le nationalisme répand un épais brouillard qui cache les réels problèmes : la pauvreté, le chômage, toutes les formes d'exclusion, et j'en passe.

Notre ambition fut de travailler pendant une année autour du thème de lutte contre le racisme.

Nous avons donc démultiplié les actions : rencontres débat, projections de film, promotion d'outils pédagogiques, expositions, vaste colloque... sensibilisation dans les écoles, présence dans l'espace public... Une vidéo avec quelques people qui ont servi de porte-voix à la campagne a cartonné sur les réseaux sociaux.

2020 sera l'année de la poursuite de ces grands chantiers : comme Sisyphe, nous continuerons à porter notre rocher inlassablement.

Bonne lecture,



le Directeur,
Thierry TOURNOY

Les instances

Le Bureau

Anne-Sophie DEFFENSE : Présidente

Rudy PERES : Vice-Président

Françoise DASPREMONT

Emelyne DESCHAMPS

Le Conseil d'Administration

Ayse AKTAS - Province de Hainaut

Gianfranco AUGELLO - Ville de Fontaine-l'Evêque

Mohamed BENACHIR - Communauté Maghrébine

Marcel BIRON - Ville de Châtelet

Pauline BONINSEGNA - Ville de Charleroi

Mélina CACCIATORE - Ville de Fleurus

Mustafa CANER - Communauté turque

Henri COPPENS - CAL

Roberto D'AMICO - Ville de Charleroi

Françoise DASPREMONT - Ville de Charleroi

Anne-Sophie DEFFENSE - Ville de Charleroi

Emelyne DESCHAMPS - MIREC

Pauline DRUINE - Commune de Pont-à-Celles

Sylvie KASAMBA - UO

Ozcam NIZAM - Commune de Farciennes

Rudy PERES - MOC

Vincent PESTIEAU - FGTB

Pedro RODRIGUEZ - CSC

Ali-haydar SARIYILDIZ - Centre Culturel Alévi du Grand Charleroi

Joëlle VAN GASSE - FUNOC

Jannick WAREGNE - Commune d'Aiseau Presles

L'équipe du CRIC

Laurence BERTINCHAMPS

Responsable de projets - Socio-juridique

Dursun CANER

Assistant de projets - Accompagnement d'Initiatives Locales

Fabrice CIACCIA

Responsable de projets - Accompagnement d'Initiatives Locales

Marie COTE-PALACIOS

Assistante administrative

Mireille D'HAeyer

Assistante administrative

Gérard DECKERS

Directeur Adjoint

Patricia DE SIMONE

Assistante Gestion des Ressources Humaines et conseillère en prévention

Xavier DEVROYE

Assistant social

Laura DIEPENDAELE

Assistante de direction

Ludovic DI PAOLO

Coordinateur de la première ligne

Wivine DREZE

Responsable AMIF

Cindy DUMONT

Assistante de chargés de missions

Angelica FERULLO

Responsable de projets - formations

Silvia GRIGOROVA

Chargée de missions - Insertion Socio-Professionnelle

Christian JONIK

Responsable de projets - Services de documentation et communication

Laurence MAUFROID

Responsable de projets - Socio-juridique

Mélanie MAYENCE

Chargée de missions - Accompagnement d'Initiatives Locales

Armel MUNSONGO

Assistant de projets - Insertion Socio-Professionnelle

Patricia PAWLINSKI

Assistante administrative

Lucia QUALIZZA

Assistante administrative

Geneviève ROCHEZ

Responsable de projets - Insertion Socio-Professionnelle

Sabrina SCARINGI

Technicienne de surface

Laura SIMONELLI

Responsable de projets - Plan Local d'Intégration

Fatima TOUAT

Assistante sociale

Thierry TOURNOY

Directeur

Bruno VIDIC

Directeur Adjoint

Philippe VOLRAL

Agent de guidance, d'orientation et d'intégration



L'année 2019 dirigée par la campagne « Ensemble », dédiée à la lutte contre le racisme et les préjugés

Une campagne de lutte contre le racisme :
Pourquoi ? Pour qui ? Encore une ?



Voici les premières questions que l'on pourrait se poser lorsque l'on entend parler d'une telle campagne. Mais il y a les constats, qui eux, sont bien présents. Trop présents. Il est difficile de passer à côté des problématiques liées aux préjugés et stéréotypes que rencontrent les personnes d'origine étrangère et les personnes étrangères dont les migrants.

De plus, ces dernières années, les mots « crise » et « migratoire » sont associés et prononcés à tort et à travers. Il est important d'informer et d'outiller les professionnels du secteur mais aussi les citoyens.

En effet, un travail avec les personnes « convaincues » garde tout son sens mais il est également important d'aller vers des personnes avec qui le CRIC n'a jamais travaillé et aller là où l'on ne l'attend pas. Sensibiliser les citoyens, et en particulier les jeunes, implique d'aller les chercher sur le terrain. Réaliser un travail de déconstruction des préjugés en passant par des acquisitions de connaissances historiques, des témoignages, des informations concrètes sur la réalité des mouvements et conditions de vie des migrants et bien d'autres éléments d'informations, permet d'armer tout un chacun face aux discours simplistes et radicaux.

Voilà pourquoi, en 2019, les activités du CRIC sont spécialement dirigées vers le thème de la campagne #Ensemble afin de sensibiliser pour déconstruire les préjugés et prôner l'importance du vivre ensemble au sein d'une société interculturelle. Ce rapport reprend les activités relatives au travail mené par chaque département durant cette année de campagne.

Les préparatifs commencent en janvier avec le tournage de la vidéo de sensibilisation et de lancement de la campagne. Des rendez-vous dans les 4 coins de la Wallonie sont pris et donnent lieu à des péripéties dans un casino de Bruxelles à courir d'une salle à l'autre avec Typh Barrow, à la recherche de la pièce la plus lumineuse, ou encore lors d'une soirée de la RTBF pour rencontrer au hasard des figures nationales qui acceptent de participer à la campagne. S'ensuivent des rencontres avec un jeune Afghan ayant fui la pression des djihadistes, un beau moment de partage avec une petite fille de 9 ans accueillant des jeunes migrants chez elle et les considérant comme ses grands-frères, ... Et tant d'autres personnes sur le chemin. Des rencontres humaines, qui donnent du sens aux valeurs et au travail du CRIC.



Pourquoi sensibiliser et comment ?

L'objectif d'une sensibilisation à l'interculturalité est de montrer le caractère fécond de l'approche culturelle entre individus. En effet, il est important de prendre conscience de sa relation à l'autre. La sensibilisation permet d'impulser des réflexions sur la perception de l'autre différent de moi. Enfin, sensibiliser permet de rentrer dans le processus de lutte contre le racisme, stéréotypes, préjugés et discriminations.

Pour y parvenir, les contenus apportent des notions, des concepts liés à l'interculturalité mais aussi des questions liées à l'histoire de la Belgique et de l'immigration. Le travail sur les représentations et les perceptions négatives des populations étrangères et des réflexions quant à leur position en tant que citoyen sont primordiaux.

La méthodologie est interculturelle (contextes d'hier - d'aujourd'hui - de demain / là-bas - ici / décentration - compréhension...) et consiste en des mises en situation et des échanges interactifs ainsi que des apports de notions et de concepts.

Ces sensibilisations sont à destination de groupes de stagiaires divers ou de groupes d'élèves qu'ils soient jeunes ou adultes.



Femmes de Mars à Charleroi 08/03/2019



Word Café 26/11/2019

SENSIBILISATION

7.255
participants

10 à 70
ans



Campagne Ruban Blanc à Charleroi 25/11/2019

Les sensibilisations à la promotion de la diversité

Concrètement, l'animation consiste en une première approche des relations interpersonnelles dans un contexte multiculturel pour un « mieux vivre ensemble » en tant que jeunes ou adultes. Ces séances se délivrent à la demande de toutes structures des mondes scolaire, associatif, public... de la région de Charleroi. Les interventions se font en classe, lors d'ateliers, de formations...

Cet axe permet de promouvoir des actions de sensibilisation en matière d'interculturalité et d'impulser la réflexion sur cette méthodologie de travail dans la pratique des acteurs locaux.

La méconnaissance des personnes sur les parcours des personnes migrantes, sur les questions de l'histoire de l'immigration, la perception négative à l'encontre des migrants en raison de leurs différences culturelles et/ou religieuses sont autant d'obstacles au « mieux vivre ensemble », à la cohésion sociale et à l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Cette approche rencontre également les besoins des migrants dans la compréhension du fonctionnement du pays d'accueil, de ses codes sociaux, culturels et politiques.

Ce travail vise à promouvoir l'interculturalité comme approche méthodologique dans l'accompagnement des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Le département du Plan Local d'Intégration

Le PLI contribue au développement de la politique d'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Il s'inscrit dans une dynamique de travail en réseau et s'articule autour de l'identification partagée de problématiques émergentes, de la définition d'objectifs à atteindre, d'actions et de partenariats basés sur la concertation. Le PLI se construit sur base d'une approche transversale, intersectorielle, de coproduction et de co-évaluation en vue de renforcer les activités d'intégration pour un accès aux droits fondamentaux des personnes étrangères ou d'origine étrangère. Il implique également un travail de coordination associant tous les partenaires et appliquant le principe de la démocratie participative.

La campagne #Ensemble est l'un des exemples concrets de ce travail de réseau. En effet, les différents événements de l'année 2019 permettent de créer des collaborations diverses et variées. Qu'il s'agisse de la campagne ou de toute autre action, les synergies à l'œuvre visent à co-construire une société interculturelle avec la précieuse collaboration des acteurs du réseau.



Festival des droits de l'enfant à Châtelet 10/11/2019

Rencontres citoyennes

Dans le cadre de la campagne #Ensemble, les départements de sensibilisation, du PLI et de l'AIL unissent leurs forces lors des différentes activités de sensibilisation dans les écoles. Comme explicité précédemment dans les questions du « pourquoi » et du « comment » sensibiliser, la sensibilisation permet de rentrer dans le processus de lutte contre le racisme, les stéréotypes, les préjugés et les discriminations. Les sensibilisations habituelles ont donc tout leur sens dans cette campagne de lutte contre le racisme. Le personnel continue d'aller à la rencontre des jeunes et des adultes afin de questionner/interpeller quant à la thématique de la campagne.

C'est en 2019 que le CRIC fait la connaissance de 3 citoyennes engagées. Ces femmes récoltent des dons pour les personnes en difficulté, avec ou sans papiers, et/ou hébergent des personnes migrantes. Grâce à leur action, des migrants qui subissent la dure expérience du périple de l'immigration sont hébergés et arrivent à surmonter les épreuves redoutables sur leur route. De leurs paroles, ces hébergeuses relatent des récits de vies. Des récits poignants des personnes qu'elles hébergent, permettant aux personnes sensibilisées de réaliser le désarroi des migrants et l'importance de la solidarité et du vivre ensemble.



Séance d'information «appel à projet ILI» 25/01/2019

Le département de l'Accompagnement des Initiatives Locales

Dans le cadre de son « Accompagnement des Initiatives Locales », le CRIC poursuit différents objectifs. Il valorise et renforce les capacités organisationnelles et financières des initiatives locales afin de permettre une politique d'intégration basée sur un modèle interculturel. Le CRIC favorise également la participation des « initiatives locales » aux politiques d'intégration déployées par la Wallonie et soutient le travail d'élaboration et de concertation visant à améliorer les politiques d'intégration.

À cet effet, le département AIL organise une réunion destinée aux promoteurs intéressés par l'élaboration et l'introduction d'un projet dans le cadre de l'axe interculturel de l'appel à projets ILI 2019-2020. La campagne #Ensemble est présentée lors de cette réunion afin de proposer des partenariats aux personnes présentes.

Le travail d'accompagnement peut être individualisé en proposant des actions spécifiques qui répondent aux besoins particuliers d'une organisation ou collectifs quand il concerne plusieurs organisations.



États généraux 23/05/2019



Lancement de la campagne avec la vidéo de sensibilisation

Nous voici dans le vif du sujet. La sensibilisation chez les jeunes ayant déjà débuté depuis le début de l'année, il est à présent temps de dévoiler la vidéo de lancement de la campagne #Ensemble au grand public. Un événement est organisé l'après-midi du 4 avril, jour de lancement officiel de la campagne.

Cet événement consiste en une diffusion, en avant-première, de la vidéo. Les membres du réseau et les partenaires sont présents pour découvrir le programme de la campagne et les visages qui apparaissent sur cette vidéo de sensibilisation. Ces visages sont ceux de personnalités belges de différents horizons qui délivrent chacune un message déconstruisant les préjugés liés aux personnes étrangères. Une exposition photos reprenant les portraits des personnalités est visible. Un atelier photographique est installé afin que les invités de l'événement prennent la pose avec un panneau #Ensemble, permettant de contribuer ainsi à la promotion de la campagne sur les réseaux sociaux. En soirée, la vidéo est postée sur YouTube et les réseaux.

En quelques heures, la vidéo fait le tour de la toile et le grand public découvre les visages des personnalités belges : Typh Barrow (chanteuse), Sofia Syko (humoriste), Bruno et Vincent Taloché (humoristes), Zidani (humoriste et comédienne), Jacques Mercier (journaliste et écrivain), Marc Herman (humoriste), Nicolas Vadot (dessinateur de presse et auteur de bande dessinée), Frédéric Legrand (réalisateur), Priscilla Adade-Helledy (actrice), Cécile Djunga (humoriste et présentatrice télé), Mehdi Bayat (Administrateur-délégué du club de football, Royal Charleroi Sporting Club), Felice Mazzu (entraîneur de football en D1), Sara de Paduwa (présentatrice télé et radio), François de Brigode (journaliste et présentateur du journal télévisé de la RTBF), Sum (humoriste) et David Henen (joueur de football en D1).

Cette vidéo à près de 30.000 vues, est toujours diffusée lors de nombreux événements ainsi que dans les écoles, lieux privilégiés pour faire passer ce message aux adultes de demain.



Le département communication

Qui dit « campagne », dit « travail de communication ». En effet, un projet d'une telle ampleur mérite une diffusion particulière. Ainsi, les réseaux sociaux sont exploités et développés. Le CRIC possède désormais des comptes Instagram et Twitter, grande nouveauté 2019. Un logo est également créé spécialement pour la campagne.

Le département communication continue d'assurer la promotion des actions du CRIC mais également celles du réseau. Comme à son habitude et dans le cadre de l'accompagnement des initiatives locales, la communication du CRIC permet aussi aux associations du réseau qui le souhaitent de promouvoir leurs événements associatifs sur les médias du CRIC mais aussi d'apporter aux opérateurs qui en ont besoin les conseils théoriques et techniques indispensables à une communication efficiente.

En 2019, suite à un changement au sein du personnel, le département communication est en cours de réorganisation afin d'assurer la continuité d'un service adéquat aux besoins du CRIC et aux demandes du réseau.

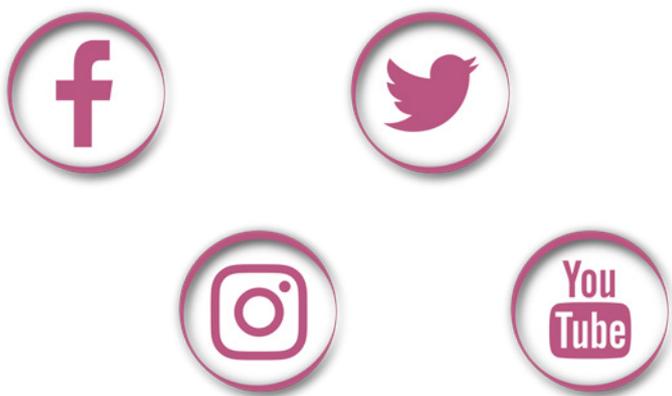


Le CRIC actif sur Internet et les réseaux sociaux

La chaîne YouTube du CRIC mais aussi les réseaux sociaux (pour rappel : Facebook, Twitter et Instagram) sont davantage exploités puisque la vidéo #Ensemble y est visible. De plus, les 3 réseaux sociaux sont utilisés avant la diffusion de la vidéo de lancement via des teasers qui apparaissent afin de donner quelques indices sur l'identité de l'une ou l'autre personnalité(s). Les identités de ces dernières sont dévoilées le jour de l'avant-première de la vidéo.

Par la suite, d'autres vidéos sont insérées sur ces différents médias. Ces vidéos traitent toujours de la thématique du racisme et de la lutte contre les préjugés suite à la rencontre avec les hébergeuses de migrants.

Fin 2019, on comptabilise environ 37.000 vues toutes vidéos confondues sur les réseaux du CRIC. La page Facebook atteint les 2000 fans et le site Internet du CRIC reçoit 250 visites par jour pour environ 200 publications par an.



Le département d'Insertion Socio Professionnelle

L'année 2019 fut pour le moins mouvementée pour le département Insertion Socio Professionnelle avec le départ de deux collaboratrices et l'arrivée de deux nouvelles. Cela n'a pas empêché l'équipe de se mobiliser tant en première ligne (avec et pour les personnes étrangères ou d'origine étrangère, en l'occurrence 400 bénéficiaires en 2019), qu'en deuxième ligne (avec les professionnels de l'insertion socio professionnelle et les organisations concernées) pour mettre en œuvre le programme et les objectifs soutenus par le FSE.

En s'appuyant sur les acquis et en considérant que ceux qui sollicitent les services du département le font dans une démarche volontaire, l'équipe a tenu à concentrer ses énergies pour être au plus près des besoins des usagers tout en poursuivant ces deux objectifs : soutenir et outiller les publics pour les autonomiser dans leurs projets professionnels et les impliquer dans la vie active et aussi détecter et lever les freins spécifiques qui se présentent à eux dans leurs démarches.



Un groupe Facebook « Insertion Diversité »

Autre outil des réseaux, ID - Insertion Diversité est un groupe initié par l'équipe ISP du CRIC pour ses utilisateurs, pour renforcer l'accompagnement (individuel ou collectif) proposé tout au long de l'année au CRIC via les permanences et les ateliers thématiques. L'objectif est de soutenir la participation socio professionnelle et la valorisation des compétences des personnes d'origine étrangère installées sur le territoire de Charleroi Métropole.

Cet espace est consacré à l'échange d'informations liées à l'activation socio professionnelle (offres d'emploi, annonces, opportunités, projets de volontariat, création d'entreprise,...), la formation (offres, organismes, tests, ...) et des événements thématiques (events, ateliers, conférences...) susceptibles d'intéresser le public. L'espace est également un lieu propice à toute communication stratégique sur les compétences disponibles (CV, offre de services, projets professionnels en construction, ...)

Ce canal permet à chacun de réagir aux publications et de faire parvenir à l'équipe ISP des commentaires, demandes et propositions. A la fin de l'année, trois mois après son lancement, ce groupe compte plus de 60 membres. Chaque publication est lue en moyenne par 25 membres.



Le département des Formations

Le département « formations » du CRIC a pour priorité d'informer et de sensibiliser les partenaires sur diverses thématiques spécifiques liées aux publics en vue d'une meilleure connaissance et compréhension de ceux-ci. La volonté est d'objectiver l'impact des événements locaux et mondiaux dans les actions professionnelles de chacun à l'égard de personnes étrangères. Former c'est professionnaliser les acteurs en termes de savoir-faire, de savoir-être avec un public multiculturel afin de gérer au mieux la diversité des pratiques professionnelles, lors d'entretiens individuels, de groupes de formation, d'animations, d'ateliers divers, et de trouver des solutions à des situations conflictuelles en raison, entre autres, de chocs culturels.

Ce département organise de nombreuses formations en 2019. La plupart d'entre elles entrent dans le cadre de la campagne #Ensemble. Sont reprises dans ce rapport et à titre non exhaustif, les formations réalisées afin de combattre les stéréotypes et s'inscrivant dans la lutte contre le racisme.



Équivalence diplôme 29/10/2019

La formation « No hate / Non à la haine »

La formation « No hate/Non à la haine » est développée dans le cadre du Mouvement contre le discours de haine organisé par La Direction Prévention et Sécurité de la Ville de Charleroi, le BIJ (Bureau International Jeunesse) et le CRIC. Le but de cette formation est d'outiller les jeunes confrontés quotidiennement à des messages de haine en ligne et ne sachant pas forcément comment réagir et/ou vers qui se tourner pour obtenir de l'aide.

La volonté est de développer l'esprit critique des jeunes et les accompagner dans l'apprentissage d'une cyber citoyenneté active, critique, créative et solidaire. Il s'agit également de fournir des ressources pédagogiques afin d'organiser des actions de sensibilisation de manière autonome, en assurant un climat de confiance et de respect. Enfin, cette formation permet d'élargir le réseau de multiplicateur-riche-s adultes du mouvement (partage d'expériences et bonnes pratiques). La formation est destinée à tout professionnel travaillant avec des jeunes.

La formation « diversité/petite enfance »

La formation « diversité/petite enfance » part à la rencontre des parents et des enfants en milieu multiculturel dans l'accueil temps libre. Cette formation est continue (se déroule en 2019 et 2020) et est reprise dans le catalogue de l'ONE. Ce module de formation du DISCRI est organisé avec les Centres Régionaux d'Intégration du Hainaut (CIMB, CeRAIC et CRIC). L'objectif est d'outiller les professionnels dans leur relation et leur communication avec les parents dont les modes de pensée et d'agir sont parfois éloignés de ceux en vigueur dans les structures d'accueil. La volonté est de travailler sur les préjugés et stéréotypes et de s'exercer à communiquer sereinement et trouver des solutions « gagnant-gagnant » à chaque fois que le contexte institutionnel et réglementaire le permet. Cette formation s'adresse à tout professionnel travaillant avec les enfants de 3 à 12 ans hors cadre scolaire.



Formation «construisons un argumentaire contre les discours racistes» 15/10/2019

Le département sociojuridique

Le département sociojuridique, toujours de plus en plus sollicité, travaille à garantir une meilleure intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère en offrant d'une part des permanences juridiques en droit des étrangers et d'autre part en regroupant les acteurs de terrain au sein de la plateforme sociojuridique.

Au cours des permanences sociojuridiques, le CRIC a à cœur d'analyser les questions juridiques posées par les bénéficiaires, et de leur répondre de la manière la plus compréhensible possible.

Les plateformes visent à travailler à la professionnalisation et à la collaboration des membres du réseau en organisant des formations et des projets sur des thèmes correspondant aux attentes du plus grand nombre.

2019 est l'occasion de programmer des formations sur des thèmes juridiques variés et répondant aux besoins des opérateurs tels les titres de séjours, les soins aux personnes migrantes, les violences conjugales et la prise en charge policière, les reconnaissances frauduleuses et les mariages de complaisance.



Formation «les soins aux personnes migrantes» 07/05/2019

La formation relative aux mutilations génitales féminines

La formation relative aux mutilations génitales féminines, en collaboration avec le GAMS et INTACT permet de sensibiliser et comprendre les mutilations génitales féminines afin de déceler et de gérer adéquatement les situations problématiques avec les femmes et les filles. On y aborde ce que sont ces mutilations, le contexte socioculturel et psychologique, l'approche socio-juridique est les services d'aide et d'accompagnement proposés aux femmes et aux filles. La méthodologie consiste à combiner des apports théoriques et des échanges sur des cas pratiques. La formation est destinée à tout professionnel des secteurs médico-psychosocial, d'aide à la jeunesse, la police, la justice, le juridique, et les professionnels travaillant avec un public étranger féminin.



Formation «les mutilations génitales féminines» 15/11/2019

La formation « Check sur le racisme et l'intolérance »

La formation « Check sur le racisme et l'intolérance » lutte contre les préjugés et le racisme. Celle-ci est déclinée en 3 modules (la déconstruction des préjugés et stéréotypes, l'argumentaire contre les discours racistes et un module relatant des situations concrètes liées à des problèmes de racisme, d'intolérance et de rejet identitaire). Cette formation permet d'échanger à propos d'expériences sur base des situations apportées par les participants et le formateur. Ces situations sont ensuite décryptées et des propositions et pistes communes émergent afin de mieux gérer les situations de « racisme et d'intolérance ». En partant donc sur des situations concrètes professionnelles conflictuelles, les échanges sont volontaires et bienveillants dans le respect de chacun. Cette formation est destinée à tout professionnel travaillant avec des groupes d'adultes ou de jeunes tant en animation, qu'en formation ou en classe.

250
permanences
effectuées


PLATEFORME
SOCIO-JURIDIQUE

Le CRIC actif lors des élections

Le CRIC souhaite participer à l'action citoyenne dans le cadre des élections du 26 mai 2019. En effet, il est important pour le centre de sensibiliser les citoyens lorsqu'ils s'approprient à poser un choix important lors du vote.

C'est dans ce cadre que le CRIC participe au « Village de la démocratie ». Organisé à Charleroi à la veille de chaque élection, il a pour objectif de sensibiliser les citoyens aux dangers des discours extrémistes, à la défense des valeurs démocratiques et à l'engagement pour les libertés, mais aussi de questionner notre démocratie, son fonctionnement et ses enjeux. Cet événement est organisé à l'initiative du Centre Ener'J et de Cenforsoc auxquels viennent s'ajouter d'autres organismes de la région qui souhaitent proposer une activité en accord avec les élections.

C'est donc dans ce cadre que le CRIC organise une soirée débat « Et si migrations rimaient avec élections », le 9 mai 2019, en collaboration avec l'Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations (IRFAM).

Les politiques migratoires et d'intégration étant parmi les thèmes prédominants de ces élections régionales, fédérales et européennes, il est important de pouvoir donner aux citoyens l'occasion d'entendre les constats et revendications des forces vives locales d'une part et de pouvoir, d'autre part, exprimer leurs besoins, peurs et revendications directement aux partis, mais aussi d'écouter les propositions des représentants ou des futurs mandataires politiques.

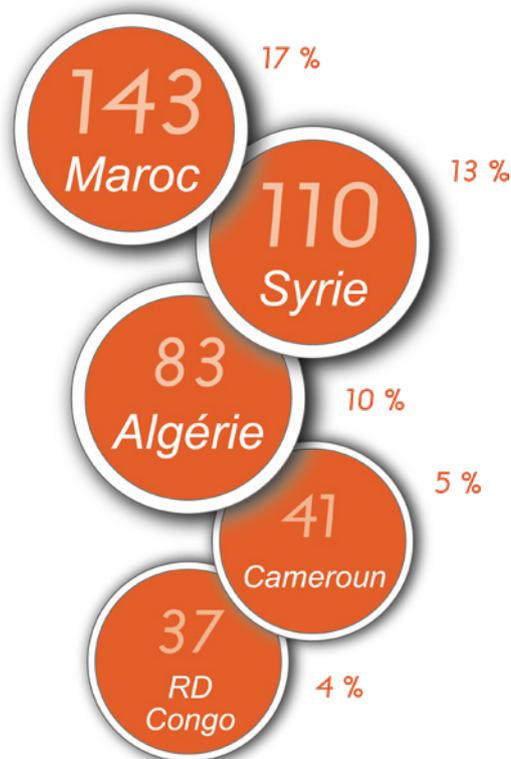
Pour les forces vives locales en matière de migration et d'intégration sont présents Monsieur Fabrice Eeklaer (secrétaire fédéral CSC - Sambre & Meuse), Monsieur Vincent Pestieau (secrétaire régional FGTB – Charleroi Sud Hainaut), Madame Joëlle Van Gasse (directrice de la FUNOC), Madame Marcelle Kom (présidente du Collectif Carolo des Africains pour la Diversité (COCAD) et Madame Stéphanie Lorent (cheffe de file des référents sociaux du Hainaut oriental).

Pour la sphère politique, sont présents Monsieur Jean-Noël Gillard (DéFi), Madame Laurence Hennuy (Ecolo), Monsieur Maxime Hardy (PS), Monsieur Tanguy Luambua (cdH), Madame Pauline Boninsegna (PTB) et Monsieur Georges-Louis Bouchez (MR).



Table ronde élections à la MPA 13/05/2019

Classement des principales nationalités des 836 bénéficiaires.



Le département du Parcours d'Intégration

Le parcours d'intégration se compose de 3 modules : accueil et formation à la citoyenneté (obligatoire), français langue étrangère (si besoin) et une orientation socio-professionnelle (si besoin). Les formations sont données par les structures agréées. Le CRIC, quant à lui, prend en charge le module d'accueil. Le département PI propose un bilan social (entretien individuel et personnalisé avec un travailleur social du CRIC) ainsi qu'une participation à une séance d'information « droits et devoirs » suivie d'une animation permettant d'aider à mieux comprendre le fonctionnement de la Belgique.

D'une part, ce parcours est destiné à un public dit « obligatoire » et, d'autre part, à des personnes qui le suivent volontairement pour différentes raisons. Le public non obligatoire rentre en contact avec le CRIC via la permanence de premier accueil afin d'avoir différentes aides (premiers besoins, demandes de renseignements, démarches administratives, conseils juridiques, santé, parcours d'intégration,.....). Cette permanence est une porte d'entrée pour suivre le Parcours d'Intégration.

En 2019, en cas de demande de nationalité ou du renouvellement d'un titre de séjour, il est possible pour les personnes de prouver leur intégration sociale par le biais du parcours d'intégration du CRIC.

Le département service de documentation

Ce département reprend des ouvrages traitant des thèmes inhérents aux objectifs du CRIC (formations, droit d'asile, intégration, racisme, statistiques, droits des femmes etc.).

En plus de cette fonction, ce service permet de mettre en avant des outils, ouvrages, expositions, ... Pour ce faire, 2 formules sont proposées. La première est appelée « Petit-déjeuner ». C'est autour d'un croissant, d'un café ou d'un jus qu'un outil est présenté aux personnes qui le souhaitent en s'inscrivant à l'événement. Ce rendez-vous permet, dans un cadre convivial, de découvrir l'outil par des mises en situation et de pouvoir ainsi le manipuler afin de se l'approprier et d'en faire bon usage. Un exemple de « Petit-déjeuner » est décrit plus loin dans ce rapport, dans la catégorie des événements. La deuxième formule reprend différentes expositions autour de la thématique relative aux personnes étrangères et à leur intégration et plus spécifiquement en cette année 2019, autour de la lutte contre les préjugés et contre le racisme.



Petit déjeuner «Vive Olympe» 30/04/2019

Les expositions du CRIC

Celles-ci sont nombreuses en 2019. À titre d'exemple, citons l'exposition #Ensemble de la campagne phare de 2019 et l'exposition #JeSuisHumain.e d'Amnesty International. Concernant l'exposition #Ensemble, comme expliqué précédemment, les personnalités qui apparaissent sur la vidéo de lancement et de sensibilisation de la campagne prennent la pose avec le panneau #Ensemble. Les photos de toutes ces personnalités constituent une exposition avec laquelle le CRIC se déplace, lorsque cela est possible, lors d'événements à l'extérieur. Outil « attrapeur » via les personnes qui y figurent et rassembleur avec le message véhiculé, cette exposition est également souvent visible dans les locaux du CRIC.

Et lorsque cette dernière n'est pas exposée, d'autres panneaux d'exposition se trouvent dans les locaux de l'asbl. C'est le cas de l'exposition #JeSuisHumain.e. Il s'agit du travail d'un collectif belge de photographes qui s'est associé à Amnesty International pour documenter la faculté d'endurance de ces hommes, femmes et enfants contraints de fuir les violences et les persécutions, et de partir chercher protection, ailleurs. Ces personnes appelées « réfugiées », « migrantes » ou « demandeuses d'asile » n'ont d'autre choix que celui de rebondir au sein d'une société le plus souvent hostile à leur accueil.

Les photographes du collectif sont partis à leur rencontre dans les camps de réfugiés au Liban, en Jordanie, mais aussi en France et en Belgique. Ils ont également suivi quelques-uns des plus jeunes d'entre eux arrivés en Belgique, où ils ont commencé à reconstruire leur vie.

#JeSuisHumain.e, c'est un regard sur le drame humain de ce parcours migratoire, sur la résilience de ces réfugiés et demandeurs d'asile qui est ici photographiée. C'est cette capacité à surmonter les moments douloureux de l'existence et à se développer en dépit de l'adversité qui est mise en valeur.



Vernissage exposition «Arts - évasions»
08/10/2019



Exposition «Je suis Humain.e»
19/11/2019



Exposition «les Hommes debout» à l'UT
25/04/2019



Les événements du CRIC

Le CRIC est présent lors de nombreux événements. Ces derniers ont pour spécificité, durant cette année 2019, d'être centrés autour de la campagne #Ensemble afin de lutter contre le racisme et les préjugés à l'encontre des personnes étrangères et d'origine étrangère.

Durant ces événements 100% CRIC ou en partenariat, le focus est de sensibiliser d'autres personnes que le CRIC n'a pas l'habitude de toucher. C'est pourquoi, le centre veut se rapprocher du citoyen lors des activités entreprises. La liste des activités décrites au fil des pages suivantes n'est pas exhaustive.

Le CRIC continue les nombreuses autres activités entrant dans les missions qui lui sont confiées. D'une manière générale, on peut dire que le centre œuvre depuis toujours, de par le travail effectué en première ou seconde ligne, à la construction d'une société multiculturelle et à la volonté de prôner le vivre ensemble. Y associer une campagne de lutte contre le racisme est dans la continuité de ce qui est construit depuis plus de 20 ans au CRIC.



Colloque «Comprendre hier, se rencontrer aujourd'hui, bâtir l'humanité de demain» au PBA Charleroi 12/12/2019

Le département AMIF - Formation de Formateurs FLE (FOFO FLE)

La formation de formateurs est un module de 180 heures (135 heures de cours, 30 heures de stages pratiques, 15 heures de travaux dirigés et/ou en autonomie) visant à apporter des compétences pédagogiques à des formateurs ou personnes en réorientation professionnelle souhaitant devenir formateurs. La particularité du département est qu'il dépasse la zone d'action habituelle du CRIC. En effet, ses membres sont actifs sur l'ensemble de la Région wallonne.

En 2019, trois modules comptabilisent au total 46 stagiaires sur les territoires du Brabant Wallon, de Liège et de Verviers pour un volume de 6.380 heures.

La formation de formateurs de formateurs est destinée à renforcer et pérenniser le pool de formateurs de la formation décrite au point 1, elle permet à 11 stagiaires de travailler sur une production d'articles réflexifs sur les méthodologies utilisées (319 heures).

Des modules de renforcement sont créés afin de préparer au mieux les personnes retenues à leurs futures interventions au sein du dispositif : 3 modules de 30 heures voient le jour en 2019. (Successivement au CRIBW, au Crilux et à Liège/Verviers totalisant 39 stagiaires pour un volume total de 1.111 heures de formation).



Ciné Thé FLE au Ciné Le Parc mai 2019

Le Ciné Thé FLE

Cet événement, proposé les 12 février, 2 avril et mardi 7 mai, est un nouveau projet issu de la plateforme FLE, concocté en partenariat avec le Cinéma Q10 et Article 27. Le Ciné Thé FLE permet de travailler les compétences écrites et les compétences orales du français. Le concept est simple : un film + une table de conversation en français à l'issue de la séance.

Ces séances sont des moments pédagogiques d'acquisition d'une langue hors contexte de formation, permettant de travailler ses compétences orales comme la compréhension à l'audition, la prise de parole ou encore l'expression orale. S'en suit une continuité pédagogique sur l'écriture de la langue. Il est proposé aux formateurs de travailler les compétences et productions écrites en proposant à leurs apprenants de réaliser, lors des cours, leur propre affiche du film vu.

Ces séances sont ouvertes à tous les publics des membres de la plateforme du CRIC prioritairement et aux publics des partenaires travaillant de près ou de loin la langue française au travers d'autres activités/formations que le FLE.



Formation de formateurs en FOFO FLE groupe 9 au CRVI sept - déc 2019

La langue Française en fête

Le 21 mars, l'événement « La langue Française en fête » se déroule dans le cadre de la campagne de sensibilisation à la langue française promue par la Direction de la langue française du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Son objectif est de démontrer qu'il est tout à fait possible de combiner l'acquisition d'une langue par des activités artistiques permettant à tout apprenant de sentir que la langue peut être source de plaisir, de créativité et aussi, de déboucher sur des motivations nouvelles dans ses projets de vie.

La matinée consiste à découvrir des productions artistiques de groupes de stagiaires. L'après-midi est consacrée à un moment de réflexion et d'échanges sur les incidences positives de pratiques artistiques tant au niveau linguistique que personnel, ainsi qu'au niveau de la vie sociale et professionnelle.

À l'initiative de ce projet, le CRIC, l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud, SIMA Charleroi asbl, l'Université Ouverte, Fadd-Solidarité, Avanti, SAM, Lire et Écrire, la Province de Hainaut, Art. 27, la Maison Pour Associations, CECS la Garenne, l'IRFAM et l'asbl les Mots Dansés!

« Ma ville, mon quartier »

L'événement « Déconstruisons les préjugés » a lieu le 25 avril autour de l'outil « Ma ville, mon quartier ». Ce dernier permet, à partir d'un photolangage, de s'interroger et de déconstruire les discours simplistes sur l'intégration en mettant en perspective les complexités socio-économiques expliquant les difficultés d'intégration et la violence dans certains quartiers.

Cette méthode est utilisable auprès de tous les publics et favorise le questionnement et le positionnement personnel par rapport à une problématique induite. Elle permet la prise de parole dans un groupe et encourage l'écoute réciproque, capable de faire émerger des connaissances latentes. Un photolangage ne vise rien de moins que la construction dynamique et démocratique d'une intelligence collective.

L'événement « Déconstruisons les préjugés » propose un atelier comprenant 4 tables d'animation proposées avec la collaboration des partenaires du projet afin de tester en direct l'outil et de laisser la place aux échanges. Cet atelier s'adresse aux travailleurs sociaux, animateurs socio-culturels et d'éducation permanente, formateurs, enseignants, ...



La langue Française en fête à la MPA 21/03/2019



Sensibilisation dans un centre commercial avec l'exposition #Ensemble et la diffusion de la vidéo

Le 13 avril, soit 9 jours après la diffusion de la vidéo de lancement, le personnel du CRIC va à la rencontre des visiteurs du centre commercial Rive Gauche, à Charleroi. Durant toute la journée, des membres de l'équipe interpellent les citoyens. Cette action se déroulant un samedi, il s'agit là d'une bonne occasion permettant de toucher un maximum de personnes afin de leur montrer la vidéo, de leur présenter la campagne et d'ouvrir une discussion autour de la lutte contre le racisme et d'aborder les préjugés et stéréotypes encore nombreux à l'heure actuelle. Enfin, il est possible, pour ceux qui le souhaitent, de prendre la pose avec le panneau #Ensemble pour continuer la diffusion de la campagne sur les réseaux sociaux en l'alimentant avec des photos.



Galerie Rive Gauche Charleroi 13/04/2019

Ciné débat

Le travail clandestin et les conditions de vie des sans-papiers sont abordés lors d'un ciné-débat. Celui-ci se déroule le 23 mai au cinéma Quai 10, à Charleroi.

Le film projeté « Chez Jolie Coiffure » aborde plusieurs thématiques comme l'immigration, le travail et la clandestinité au travers du parcours migratoire de Sabine. Sabine est rentrée clandestinement en Belgique. Après un séjour au Liban où elle est réduite à l'esclavage, elle quitte ce pays pour la Syrie, la Grèce et arrive enfin en Belgique. Sabine découvre le Matongé, le quartier africain où elle peut trouver du travail au noir en tant que gérante d'un salon de coiffure. C'est d'ailleurs dans ce quartier qu'est tourné le film, témoignage de sa nouvelle vie.

La projection est suivie d'un débat avec la réalisatrice, le producteur et un membre du Ciré asbl. Les échanges se font autour du thème « Migration et travail : sortir de la clandestinité ». La soirée se clôture avec un lunch.



«Chez jolie coiffure» 23/05/2019

Le département administratif et logistique

De tels événements nécessitent une organisation particulière et rigoureuse. Que ce soit en amont (rédaction et envoi des invitations) ou encore durant l'événement (l'accueil, le catering, ...), de nombreuses personnes se mobilisent.

Le CRIC fonctionne avec un secrétariat général pour la gestion des courriers, la mise à jour de bases de données, la rédaction de conventions, ... L'accueil du CRIC est assuré pour les bénéficiaires ayant des rendez-vous avec les agents de première ligne ou encore les personnes venues rencontrer les membres de la seconde ligne.

La logistique, l'entretien des bureaux et du matériel ainsi que la préparation du catering sont assurés par une personne et ponctuellement un Article 60.



Migr'en santé

Pour la huitième édition, la Plateforme Migr'en santé organise son événement annuel sur la médecine préventive chez les migrants. Cet événement a lieu le samedi 22 juin à la Maison Pour Associations.

Événement très convivial et festif, l'objectif est d'amener la population migrante à améliorer ses réflexes de santé, bien sûr à l'aide des professionnels de la santé.

Au programme de la journée, une matinée sportive (mini-foot et zumba) lance les festivités. Des échanges et rencontres s'ensuivent pour passer ensuite par des conférences ayant pour thèmes : « La médecine du voyage et vaccination », « Drogues, cultures et migrations » et « Alimentation et santé ». Des ateliers ont également lieu sur les thèmes de « L'alimentation au fil des saisons », « Hydratation : l'eau dans tous ses états » et « Fruits et légumes créatifs ».

De plus, durant toute cette journée, des dépistages sont proposés pour le VIH-sida, le diabète, un contrôle dentaire et le dépistage du cholestérol.



Migr'en santé à la MPA 22/06/2019

Le comité de direction

Ce comité est composé d'un directeur, de 2 directeurs adjoints (l'un responsable de la seconde ligne et l'autre responsable des finances et du département administratif et logistique), un coordinateur de première ligne et de 2 assistantes (l'une responsable GRH et l'autre responsable de la campagne #Ensemble et des tâches directes liées à la direction).



Quand le théâtre devient un outil d'intégration sociale au sein d'un quartier

Du 28 septembre au 4 octobre, la Cité Parc à Marcinelle vit au rythme du théâtre forain. La très reconnue Compagnie des Nouveaux Disparus a en effet choisi ce quartier carolo pour s'installer en automne ! Au programme, du théâtre bien entendu, mais aussi une foule d'animations gratuites.

Le projet de cette Compagnie est centré sur les quartiers et leurs habitants. Elle aime travailler dans des endroits comme la Cité Parc et apporter des spectacles dans des lieux où il n'y en a pas souvent. Les festivités commencent le 28 septembre, avec une immense tente et un campement. Ensuite, les personnes de la compagnie vont chercher les habitants en allant à leur rencontre directement.

Une grande journée d'animations est prévue avec une représentation de la pièce « L'Épopée Gipsy ». Dans ce nouveau spectacle, les comédiens offrent un show haut en couleur traitant de la question des Roms, de leur condition et de l'ensemble des préjugés et stéréotypes rencontrés à ce sujet. Un souk associatif est présent le jour de la représentation. De nombreux partenaires sont mobilisés. Il s'agit d'une belle opportunité pour les habitants de rencontrer une série de services utiles et d'associations qui peuvent travailler avec eux, faire vivre leur quartier... La Régie de Quartier mais aussi le CCLP de La Sambrienne, le CRIC, la Maison de l'Adolescent, l'ASBL Formidable, la maison de jeunes Secteur 42, l'ASBL Beezou, ... sont présents.

Le stand du CRIC est donc installé dans ce souk associatif avec une partie de l'exposition #Ensemble ainsi qu'un écran diffusant la vidéo de sensibilisation. L'importance du stand est de pouvoir, lors de cet événement citoyen, discuter avec une grande représentation culturelle au niveau du public.



Journée de l'antiracisme à La Louvière 18/12/2019



«L'Épopée Gipsy» avec la compagnie des nouveaux disparus à Marcinelle sept-oct 2019

Les journées de l'antiracisme en Hainaut

Ces journées ont lieu le 11 octobre et le 18 décembre. Il s'agit de journées de sensibilisation, de formation et d'échanges. Y participent des personnes confrontées dans leur pratique professionnelle à la recrudescence ou à la banalisation de discours racistes et discriminants. Ce genre de journée permet de savoir comment répondre de manière adéquate face à ces discours en évolution.

« Les Journées de l'Antiracisme » sont organisées par BePax en collaboration avec d'autres organisations du secteur antiraciste comme Unia et les Centres Régionaux d'Intégration.

Les participants sont sensibilisés aux différentes facettes qui caractérisent le racisme en 2019 et aux grands défis actuels de la lutte antiraciste en Belgique. Il est également important de renforcer les acteurs de terrain dans leur compréhension et leur pratique et de les armer contre les discours discriminants.

Au programme de ces journées, des tables rondes thématiques sur le format « forum ouvert » afin de découvrir une thématique particulière en lien avec le racisme. S'ensuivent différents ateliers permettant de découvrir des outils proposés par des associations.

Collecte de sang dans les locaux du CRIC

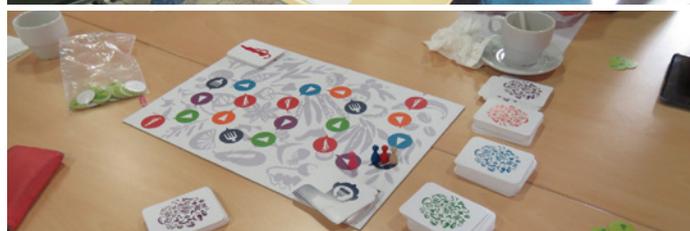
Nous avons des couleurs de peau différentes mais la couleur de notre sang est identique.

Le CRIC, conscient de sa responsabilité sociétale, tente de montrer l'exemple et contribue ainsi à davantage de solidarité.

À ce titre, il organise en partenariat avec le CIMB, le CeRAIC, le Setis et le Centre de transfusion de Charleroi une collecte de sang le mercredi 13 novembre dans ses locaux, à Gilly. Un acte citoyen à la portée de beaucoup.



Collecte de sang au CRIC 13/11/2019



Petit déjeuner «Dîner en famille» 26/11/2019

Présentation de l'outil « Dîner en famille »

Qui n'a jamais rêvé de répondre du tac-au-tac à son « tonton raciste » ou son cousin politiquement incorrect ? Qui n'a jamais souhaité quitter la table d'un repas avant d'implorer ?

Parmi les sujets à éviter (la politique, l'écologie, l'éducation...), il y en a un à qui l'on mène particulièrement la vie dure ces dernières années : la migration. Ce jeu propose des questions à la fois ludiques et théoriques, des défis collectifs et des incidences pour permettre aux joueurs de prendre du recul face aux idées reçues sur les migrations !

Le CRIC présente l'outil via sa formule « petit déjeuner » lors d'une matinée organisée le 26 novembre dans ses locaux. Au menu : croissants, pains au chocolat, cacao et jus d'orange. Les participants découvrent ce jeu de société qui propose une approche ludique et originale pour déconstruire les préjugés et stéréotypes à caractère raciste. Cette matinée s'adresse aux animateurs, formateurs, travailleurs sociaux,...



Marche aux flambeaux à Charleroi 10/12/2019

La Marche aux flambeaux

Le 10 décembre, une Marche aux flambeaux est organisée dans le centre de Charleroi.

L'événement commence par la lecture des 42 articles de la Convention des Droits de l'Enfant. En effet, en cette année 2019, on fête les 30 ans des Droits de l'Enfant. Après un petit concert, les enfants ouvrent la marche en portant des lampions, symbolisant l'importance de leurs droits et de ceux de tous les humains. Le cortège est accompagné d'une fanfare.

À l'arrivée, un marathon des lettres est organisé par le groupe Amnesty de Charleroi. Il s'agit d'une séance publique d'écriture de lettres en faveur d'individus dont les droits humains sont bafoués.

Pour rappel : Chaque année, depuis plus de 40 ans, Amnesty International mobilise les acteurs locaux pour lutter contre les violations des Droits humains et apporter son aide aux défenseurs de ces droits. Cette marche aux flambeaux et ce marathon particulier rappellent qu'une lettre peut changer une vie et que la mobilisation compte.

Colloque de clôture « Comprendre hier, se rencontrer aujourd'hui, bâtir l'humanité de demain »

Après une année riche en mobilisation, il est à présent temps de clôturer cette campagne par un colloque d'envergure. Celui-ci se déroule au Palais des Beaux-Arts de Charleroi le 12 décembre et met un terme à une campagne visible sur les réseaux sociaux, une série d'activités de sensibilisation, l'organisation de formations et de partenariats, ...

Cette journée se scinde en deux parties. La matinée est consacrée à un panel d'intervenants dont les échanges sont modérés par Sylvie Chevalier, journaliste RTBF. Ce panel aborde l'histoire du racisme avec les interventions de Julien Paulus, anthropologue-coordonateur du Centre d'éducation et des Editions des Territoires de la Mémoire, de Jacinthe Mazzocchetti, anthropologue et professeure à l'Université Catholique de Louvain qui aborde les questions du racisme et des migrations ainsi que le discours médiatique.

Un intermède proposé par une troupe de théâtre « Le Théâtre Coeur de Terre » permet d'aborder le parcours administratif difficile des personnes qui arrivent dans un autre pays. Vient ensuite l'intervention de Pierre Verbeeren, directeur général de Médecins du Monde et co-auteur du livre « Au-delà des frontières - Pour une justice migratoire » écrit en collaboration avec François Gemenne, spécialiste des flux migratoires et chercheur à l'Université de Liège et à Sciences-Po Paris.

La matinée se clôture ensuite par un reportage de récits de vie de migrants et d'hébergeurs de la région de Charleroi désireux de partager leur expérience humaine inédite. En effet, lors de cette aventure à travers la campagne #Ensemble, le CRIC rencontre un groupe d'hébergeuses de la région. Touché par leur histoire et par les rencontres faites avec certaines personnes hébergées chez elles, la volonté est de montrer la réalité de ces personnes migrantes sur une vidéo. Sur cette dernière, on peut entendre les récits de vie de plusieurs personnes ayant dû fuir leur pays ainsi que les témoignages des personnes les hébergeant. Une autre vidéo, un reportage plus précisément, est créé afin de mettre à l'honneur un groupe citoyen actif dans la récolte



de dons à destination des personnes dans le besoin, avec ou sans papiers. Ce sont d'ailleurs ces personnes qui font et continueront à faire partie des sensibilisations menées par le CRIC dans les écoles.

L'après-midi de cette journée dédiée au colloque débute par un lunch déambulatoire dans un espace interactif à la découverte d'outils pédagogiques et didactiques. Cet espace permet aux participants d'aller à la rencontre d'associations et d'organismes reconnus pour leur travail de déconstruction des discours simplistes, des stéréotypes et préjugés. De ces organismes sont présents le CRVI, le CAI, le CRILUX, le CeRAIC, Unia, le CAL, le Centre Ener'J, Vie Féminine, Cenforsoc, le CEPAG, BEPAX, le MRAX ainsi qu'une représentation du MOC.

Enfin, l'humoriste carolo Sum vient clôturer cette journée avec des extraits de son one man show.

Ce colloque réunit près de 250 personnes dont la plupart sont des jeunes, futurs professionnels dans les domaines sociaux.

Ainsi se termine une année riche en rencontres, en partages, en savoirs, en collaborations, en émotions, ... Même si la lutte contre le racisme est un très long travail, le CRIC est fier d'avoir pu apporter sa petite pierre à l'édifice.



Le mot du Vice-Président

« *Personne ne libère autrui, personne ne se libère seul,
les hommes se libèrent ensemble* »
(Paulo Freire, *Pédagogie des opprimés*, 1968)

Au moment où je vous écris, l'Europe vit une crise sanitaire et sociale sans précédent. La population est quasi sous couvre-feu afin d'empêcher la propagation du Coronavirus. Les mesures de confinement visent à préserver les publics fragiles dont l'exposition au virus peut se révéler dramatique. Parmi eux, les personnes âgées, les malades, les vulnérables... Face à cette pandémie planétaire, une partie des plus vulnérables sont actuellement laissés-pour-compte. Il s'agit notamment des personnes migrantes qui souffrent tout particulièrement de ce confinement. Les laisser hors état de droit est un crime contre notre humanité...

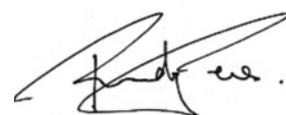
La mondialisation libérale présentée comme un fait par un certain nombre d'analystes n'est pas un fait naturel, mais historique. Elle ne conduit pas à une unification de l'humanité, mais maintient et accentue la division en classes sociales inégalitaires qui s'organisent non seulement à l'intérieur de chaque pays, mais également entre les régions du monde. Les conflits à l'époque de la mondialisation néolibérale, qui se présentent comme religieux, comme un choc des civilisations, masquent en réalité des enjeux économiques géopolitiques, en particulier en ce qui concerne la maîtrise de ressources stratégiques telles que le pétrole. En revanche, sur le plan culturel, la mondialisation néolibérale se caractériserait par une hégémonie idéologique de l'industrie du divertissement à l'américaine.

La crise que nous vivons a exacerbé les problèmes déjà existants. Le produit de cette politique migratoire inhumaine, mise en place par les différents gouvernements, se révèle désastreux. Plus de 150.000 personnes restent sur le territoire, sans aucun droit, en pleine crise sanitaire.

Le HCR le dit haut et fort : « La santé de tous est liée à la santé des membres les plus marginalisés de la communauté humaine. Pour prévenir la propagation de ce virus, il faut toucher tout le monde et garantir un accès équitable au traitement ».

La réponse des autorités à la crise majeure que nous traversons aujourd'hui sera, sans aucun doute, déterminante pour évaluer les principes, les valeurs de notre VIVRE ENSEMBLE.

le Vice-Président,
Rudy PERES



Le mot de la Présidente

En tant que Présidente du CRIC, je me permets d'énumérer les événements marquants de cette année.

I. En effet, la campagne « #Ensemble », dédiée à la lutte contre le racisme et les préjugés a retenu plus que mon attention.

A mon humble avis, le CRIC doit continuer cette lutte auprès des citoyens, des professionnels du secteur et autres... Pour rappel, le but de cette vidéo était de réaliser un travail de déconstruction des préjugés en passant par des acquisitions de connaissance historique, des témoignages, des informations concrètes sur la réalité des mouvements et conditions de vie des migrants avec la présence connue dans cette vidéo de Typh Barrow, François de Brigode, etc.

Cette vidéo a connu un franc succès tant sur les réseaux sociaux que dans les médias.

II. J'ai aussi été marquée par 3 citoyennes engagées qui ont fait la connaissance du CRIC qui les a mises à l'honneur.

Ces femmes récoltent des dons pour les personnes en difficulté, avec ou sans papiers, et/ou hébergent des personnes migrantes. Les personnes migrantes subissent des traumatismes sur leur périple. Les hébergeuses vont être des mamans, des soutiens...et elles nous racontent leurs récits poignants, comme ce garçon qui voulait absolument être footballeur en Angleterre dans un grand club de foot. Elle l'aurait plutôt gardé ici en Belgique pour l'aider, mais qui était-elle pour briser le rêve de ce jeune homme qui avait déjà tant vécu ?

Il va finalement être repris dans une équipe de foot professionnelle à Londres.

III. Le groupe Facebook « Insertion Diversité » (échange d'informations liées à l'activation socioprofessionnelle, le débat organisé par le CRIC dans le cadre des élections du 26 mai 2019, les expositions du CRIC associées avec Amnesty qui documente la faculté d'endurance de ces hommes, femmes et enfants contraints de fuir les violences et les persécutions pour chercher une protection ailleurs) m'ont interpellée par leur véracité et leur perspicacité.

IV. Enfin, ces temps-ci, le Covid-19 nous touche tous quelle que soit notre culture, que nous soyons riches ou pauvres et nous rappelle notre humilité, notre fragilité, notre condition humaine éphémère, que nous sommes mortels.

Dernièrement, avec ce virus, dans les articles de presse, certains européens devenaient racistes vis-à-vis des chinois alors que ce virus lointain ne nous avait pas encore atteints.

Ensuite, quand nous fûmes touchés par ce virus, certains pays d'Asie épargnés temporairement ont enfermé des européens qui n'étaient pas porteurs du virus dans des conditions extrêmes. Ces européens enfermés et relâchés ont été choqués.

Ensuite, auparavant, comment avons-nous traité les réfugiés qui passaient par la Turquie et arrêté dans les campements de l'île de Lesbos en Grèce, stoppés par un gouvernement Grec de droite ? Et si c'était nous ?

Pour continuer, l'Australie, ce pays exotique où tous les jeunes de 18 ans rêvent d'aller, a connu il y a quelques mois de graves sécheresses et des incendies. Les australiens seront-ils les prochains réfugiés climatiques ?

Là où je veux en venir, (et cela dépend si vous êtes prêt à lire ces lignes) maintenant, c'est que les réfugiés de demain, cela sera peut-être nous ! Nous avons tendance de manière générale à nous éloigner du problème comme s'il n'allait jamais nous toucher...

C'est sur cette idée que je reprends une citation du Dalai Lama : « Quand un oiseau est vivant, il mange les fourmis, mais quand il meurt, les fourmis le mangent. Les circonstances peuvent changer à tout moment. Ne méprise personne, ne blesse personne durant ta vie. Tu peux être puissant aujourd'hui, mais, rappelle-toi, le temps est plus puissant que toi ».

Analyse ce symbole : « Un arbre peut servir à fabriquer des millions d'allumettes, mais quand vient le temps, une seule allumette est suffisante pour brûler des millions d'arbres. Alors, n'oublie pas de faire du bien autour de toi car demain ne t'appartient pas ».



la Présidente,
Anne-Sophie DEFFENSE

Perspectives

À l'heure où le CRIC s'apprête à imprimer et à diffuser ce rapport, la Belgique vit une crise sanitaire inédite liée au Covid-19. Respectant les décisions gouvernementales, le personnel du CRIC se voit contraint de travailler à la maison. Conscients que cette crise aura un impact sur les différents projets, les perspectives de l'année 2020 (telle que décrites ci-après) seront donc fortement chamboulées.

L'année 2020 se veut dans la continuité de 2019, en réalisant des projets « ensemble » !

La liste des activités prévues dans ces perspectives n'est pas exhaustive.

■ Les formations

En ce qui concerne les formations et l'élaboration du catalogue formations, des tables d'échanges façon « World Café » seront organisées pour récolter les avis et besoins en formations. Un questionnaire sera envoyé aux partenaires lors du premier semestre. Il s'agira d'une étude relative aux formations en vue de répondre au mieux aux attentes professionnelles. Cette étude sera portée par les 8 Centres Régionaux d'Intégration.

Concernant le Français Langue Etrangère, l'enjeu est de mettre en œuvre les tests de positionnement et de validation d'ici 2 ans. Pour ce faire, une concertation rapprochée sera organisée avec les partenaires du FLE – alpha et un questionnaire sera réalisé par les Centres Régionaux d'Intégration. L'objectif est de sonder les pratiques en passation de tests pour identifier des pistes de collaboration.

■ Les sensibilisations

Le CRIC poursuivra ses animations de sensibilisation auprès des écoles, convaincu que cette porte d'entrée est fondamentale en termes de prévention.

Aider à déconstruire les préjugés et stéréotypes, à prendre du recul par rapport aux discours simplistes, à proposer un cadre de réflexion sans avoir la prétention d'apporter une réponse à toutes les questions, mais bien une démarche interculturelle qui vise surtout à outiller les jeunes dans la construction de leur propre réflexion.

Les journées citoyennes dans les écoles sont l'occasion de partager des temps d'échanges avec notamment la collaboration de nombreux partenaires.

■ Le plan local d'intégration

Pour amplifier la dimension du travail de réseau, le comité d'accompagnement du PLI sera réactivé et actualisé en 2020. Sa composition va, en effet, être révisée avec le souci d'avoir autour de la table un ensemble de structures issues des secteurs public et privé ainsi que du monde associatif.

Sa relance vise à structurer davantage les informations relatives au travail mené en réseau en matière d'intégration et à formaliser ces temps de partage. Ces moments d'échanges seront mis à profit pour communiquer sur les constats, les actualités, communiquer sur les projets en cours et futurs, sur les synergies à renforcer pour toujours plus œuvrer à l'intégration des publics.

Le premier comité d'accompagnement sera initié en partageant le fruit du travail mené relatif à « L'Intégration des Besoins des Migrants », le projet IBM.

Perspectives

■ L'accompagnement des initiatives locales

Parallèlement au redéploiement du Comité d'accompagnement PLI, le travail de proximité auprès des structures associatives et publiques sera renforcé via des rencontres in situ.

Via les plateformes, il s'agira d'appuyer la « mise en réseau », soutenir la transversalité, développer les partenariats afin de coordonner des activités d'intégration sur le territoire.

Par ce travail de proximité, les connexions entre les collègues du parcours d'intégration et les projets qui se développent sur le terrain seront multipliées. Par cet accompagnement, nous soutiendrons les structures assurant la mise en place effective et la dynamique du parcours d'intégration en intensifiant la concordance entre l'offre associative et les besoins du public.

Le CRIC veillera également à fournir des informations sur les enjeux du secteur, les exigences des dispositifs légaux et administratifs.

De plus, des outils seront proposés à destination des formateurs ayant notamment en charge la mise en place de projets interculturels ou citoyens.

Des pratiques innovantes viseront à accompagner spécifiquement les personnes migrantes et à inscrire tous les acteurs dans une dynamique de communication et de négociation interculturelles.

■ L'insertion socio-professionnelle

En plus des guidances individuelles et des séances d'information collectives, des ateliers collaboratifs et des actions spécifiques de mise en réseau sont désormais proposés.

L'année 2020 démarrera avec enthousiasme : tout en gardant le cap, le CRIC préparera la nouvelle programmation FSE avec une innovation de taille. L'équipe va, en effet, s'investir dans une campagne de promotion de la diversité dans le monde du travail.

Avec la participation des bénéficiaires et en synergie avec le réseau, des actions de première et deuxième lignes vont ponctuer cette année autour de cet axe diversité.

Extraits d'articles de presse



« Charleroi : giboulée d'actions sur la ville avec les Femmes de Mars » - DH.be, 22/02/19

« Femmes de mars : 1 mois consacré à la femme à Charleroi » - SudInfo, 21/02/19

« Gilly : tout savoir sur le parcours d'intégration en Wallonie » - Edition digitale de Charleroi – 15/02/19

« Cré'active, au cœur de la création d'entreprise au féminin » - Sudpresse, 20/03/19

« Madame Network à Charleroi : un club d'affaires créé par et pour les femmes »

https://www.rtb.be/info/regions/hainaut/detail_madame-network-a-charleroi-un-club-d-affaires-cree-par-et-pour-les-femmes?id=10181647&utm_source=rtbfinfo&utm_campaign=social_share&utm_medium=email_share – 27/03/2019

« Des cours de Français Langue Étrangère à la disposition des parents d'élèves non francophones dès la rentrée prochaine, dans les écoles » - Sudpresse, 05/04/19

« Migrant.e.s en transit : les collectifs citoyens veulent cesser d'exister ; aux pouvoirs publics de prendre leurs responsabilités ! » <https://www.cncd.be/Migrant-e-s-en-transit-les> Lettre ouverte - 08/05/19

« Solidarité avec les enfants du Congo à Courcelles » - Sudpresse, 28/05/19

« Migr'en santé CRIC » - Dominique Watrin DISCRI – 19/06/19

« Returnees CRIC » - Dominique Watrin DISCRI – 27/06/19

« L'Afrique défile sans se défiler », https://www.lavenir.net/cnl/dmf20190911_01378898/l-afrique-defile-sans-se-defiler - 12/09/19

Épopée Gipsy « La culture au coeur des cités de Marcinelle » - DH les Sports- 30/09/19

« La culture pour tous s'installe à la Cité Parc » - La Nouvelle Gazette – 02/10/19

« Action contre les violences faites aux femmes sur la place Verte » - La Nouvelle Gazette – 20/11/19

« Marche aux flambeaux » - Sudpresse - 06/12/19

« Charleroi va être illuminée de 150 flambeaux et de 170 lanternes ce mardi soir »

<https://www.7sur7.be/belgique/charleroi-va-etre-illuminee-de-150-flambeaux-et-de-170-lanternes-ce-mardi-soir-ac2c147a/> - 10/12/19

« Charleroi se mobilise contre le racisme » - DH --12/12/19



CRIC

Centre Régional
d'Intégration de Charleroi

Éditeur responsable : Thierry TOURNROY

Centre Régional d'Intégration de Charleroi - asbl
Rue Hanoteau, 23
6060 Gilly

www.cricharleroi.be

Tél : 071 20 98 60

E-mail : info@cricharleroi.be



Avec le soutien de la Wallonie, de la Province de Hainaut,
des Villes et Communes de Charleroi, Aiseau-Prezles, Beaumont, Châtelet, Chimay, Courcelles,
Farciennes, Fleurus, Fontaine-L'Evêque, Froidchapelle, Gerpinnes, Ham-sur-Heure-Nalinnes,
Les Bons Villers, Lobbes, Momignies, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles, Sivry-Rance et Thuin

Avec le soutien du Fonds social européen
et du Fonds Asile, Migration et Intégration
de l'Union européenne

